



MINISTÈRE DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE
ET DE LA DIGITALISATION



RAPPORT D'ACTIVITES 2023

Abidjan-Treichville- Zone 3, km 4, Bd de Marseille
18 BP 1501 Abidjan 18
Tél: (+225) 27 21 21 81 00 - Fax: (+225) 27 21 25 96 56
Site web: www.esatic.ci / E-mail: direction.esatic@esatic.edu.ci

SOMMAIRE

RESUME.....	2
SIGLES.....	3
LISTE DE FIGURES	5
LISTE DE TABLEAUX	7
INTRODUCTION.....	7
I. RAPPEL DES OBJECTIFS DE L'ANNEE 2023.....	10
1.1 Axes stratégiques.....	10
1.1 Ressources budgétaires.....	10
1.2 Principales actions programmées.....	10
II. ESATIC EN 2023.....	12
2.1 Le Comité de Direction.....	12
2.2 Les parcours de Formation.....	14
2.3 ESATIC en chiffres.....	16
III. ACTIONS REALISEES ET RESULTATS OBTENUS	18
3.1 Tableau récapitulatif du rapport d'activités 2023.....	18
3.2 Rapport détaillé.....	19
Axe 1 : Renforcement de la qualité de la recherche, de la formation et du rayonnement international	19
AXE 2 : Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation)	55
AXE 3 : Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation)	56
AXE 4 : Poursuite du renforcement de la bonne gouvernance et l'accroissement des ressources propres	58
CONCLUSION.....	73
ANNEXES	74

RESUME

Le présent rapport d'activités est le bilan des activités programmées au titre de l'exercice 2023. Il se structure autour des quatre (4) principaux axes définis dans le Plan Stratégique de Développement (PSD) de l'ESATIC, notamment :

- ✓ Axe 1 : renforcement de la qualité de la recherche, de la formation et du rayonnement international ;
- ✓ Axe 2 : extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation) ;
- ✓ Axe 3 : renforcement des capacités technologiques ;
- ✓ Axe 4 : poursuite du renforcement de ma bonne gouvernance et l'accroissement des ressources propres.

À l'issue de la mise en œuvre du programme d'activités 2023 de l'ESATIC, des résultats tangibles ont été obtenus. Le premier axe a mis l'accent sur l'amélioration des programmes de formation, la promotion de la recherche et le développement des collaborations internationales. Ainsi, en 2023, l'ESATIC a accueilli 243 nouveaux étudiants issus des concours et 492 anciens étudiants, portant le total des apprenants à 735. De plus, en septembre, une classe préparatoire a été ouverte avec 25 étudiants. Le taux d'exécution des enseignements pour l'année 2022-2023 a atteint 99 %, avec un taux de réussite de plus de 80 %, et l'insertion professionnelle des diplômés a dépassé 97,5 %. Par ailleurs, 5 thèses ont été soutenues et 10 enseignants-chercheurs, dont 2 femmes, ont été promus au CAMES. Enfin, l'ESATIC a signé six conventions de partenariat avec des institutions de renom en 2023, renforçant et consolidant ainsi son cadre de partenariat.

Le deuxième axe a visé l'extension des capacités d'accueil et la délocalisation de l'ESATIC, incluant la construction de nouvelles infrastructures et l'amélioration des infrastructures existantes. Dans ce cadre, le projet de texte relatif au dédommagement des occupants du site de l'ESATIC a été élaboré et soumis au Cabinet pour validation, en liaison avec les Ministres signataires. Cependant, le document final n'a pas été transmis au Secrétariat Général du Gouvernement avant la nomination du nouveau gouvernement en octobre 2023. De plus, des retards ont été notés dans la construction de la cité de 120 chambres. En effet, les travaux sont arrêtés depuis 2021 en raison de l'incompétence de l'entreprise adjudicataire. Le service est actuellement à la recherche de financements pour finaliser la construction de la résidence universitaire de 120 chambres. En revanche, la réhabilitation du bâtiment de la DRIT est achevée et les installations sont désormais opérationnelles. Enfin, malgré des contraintes budgétaires, plusieurs livraisons d'équipements et de mobiliers ont été réalisées pour renforcer les capacités institutionnelles.

Le troisième axe a été orienté vers l'amélioration des équipements technologiques et la modernisation des laboratoires. Toutefois, en raison de l'absence de programme d'investissement public, aucune acquisition notable n'a été effectuée en 2023 pour ce volet.

Enfin, le quatrième axe a porté sur l'amélioration de la gestion interne et l'accroissement des ressources propres. Ainsi, en 2023, un nouveau projet de décret d'organisation de l'ESATIC a été élaboré et présenté au Cabinet du Ministre de tutelle, bien qu'il n'ait pas encore été soumis au Conseil des Ministres. Par ailleurs, les salaires du personnel permanent et contractuel ont été pleinement pris en charge. Concernant le budget, les ressources ont été exécutées à 101,23 %, tandis que les dépenses ont été exécutées à 98,42 %. En outre, le plan de formation pour l'année 2023 a été élaboré et exécuté à hauteur de 18 %. De plus, en 2023, 24 agents ont été recrutés, dont 11 fonctionnaires et 3 contractuels, portant le nombre total de personnels à 152. Enfin, l'ESATIC a réussi à maintenir la certification ISO 9001 version 2015.

Ce rapport conclut avec des perspectives pour l'année suivante, soulignant les efforts continus pour maintenir l'excellence académique et technologique de l'ESATIC et son rôle stratégique pour la Côte d'Ivoire et l'Afrique .

SIGLES

3IL	: Institut d'Ingénierie Informatique de Limoges
5G	: Cinquième génération de standards pour la téléphonie mobile
6G	: Sixième génération de standards pour la téléphonie mobile
ADW	: Africa Digital Week
AIGF	: Agence Ivoirienne de Gestion des Fréquences
APP	: Apprentissage par Projet
ARTCI	: Agence de Régulation des Télécommunications de Côte d'Ivoire
BGVA	: Bureau de Gestion des Véhicules Administratifs
BIHAR	: Big Data Intelligence for Human Augmented Reality
BTS	: Brevet de Technicien Supérieur
C2E	: Conseil Estudiantin de l'ESATIC
CAMES	: Conseil Africain et Malgache pour l'Enseignement Supérieur
CID	: Cellule d'Innovation et de Développement
CNCCI	: Chambre Nationale de Commerce et de l'Industrie de Côte d'Ivoire
CNRES	: Commission Nationale de Recrutement des Enseignants du Supérieur
CNTS-CI	: Centre National de Transfusion Sanguine de Côte d'Ivoire
CODINORM	: Côte d'Ivoire Normalisation
CRO	: Centre de Recherche en Océanologie
DAF	: Direction de l'Administration et des Finances
DASI	: Développement d'Application et Systèmes d'Information
DG	: Directeur Général
DP	: Direction de la Pédagogie
DRIT	: Direction de la Recherche et de l'Innovation Technologique
DSI	: Directeurs des Systèmes d'Information
ED	: Enseignement Doctoral
EDP	: École Doctorale Polytechnique de Yamoussoukro
EMSP	: Ecole Multinationale Supérieure des Postes
ENDTIC	: Économie Numérique, Droit des Technologies de l'Information et de la Communication
EPA	: Établissement Public à caractère Administratif
ERIS	: Expert Réseaux, Infrastructures et Sécurité
ERP	: Enterprise Resource Planning (Progiciel de Gestion Intégrée)
ESATIC	: École Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication
ESPRIT	: École Supérieure Privée d'Ingénierie et de Technologies de Tunis
ESTIA	: École Supérieure des Technologies Industrielles Avancées
F	: Fille
FCFA	: Franc de la Communauté Française d'Afrique
FTTH	: Fiber to the Home (Fibre optique jusqu'au domicile)
FTTX	: Fiber To The X (Amener la fibre optique au plus près de l'utilisateur)
G	: Garçon
GOS	: Groupement Orange Services
GOTIC	: Groupement des Opérateurs du secteur des Technologies de l'Information et de la Communication
I2SN	: Intelligence et Sécurité des Systèmes Numériques
I4SEI	: Licence Industrie 4.0/Systèmes Embarqués et Intelligents
IA	: Intelligence Artificielle
ICDL	: International Computer Driving License
IMT	: Institut Mines-Télécom
INPHB	: Institut National Polytechnique Houphouët-Boigny
INPT	: Institut National des Postes et Télécommunications
IoT	: Internet des Objets
ISO	: Organisation internationale de normalisation
L1	: Licence 1
L2	: Licence 2

L3	: Licence 3
LASTIC	: Laboratoire des Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication
M1	: Master 1
M2	: Master 2
MA	: Maître-Assistant
MAC	: Mathématiques Appliquées et Calcul Scientifique
MBDS	: Mobilité, Big Data et intégration de Systèmes
MC	: Maître de Conférences
MDSI	: Management Digital et Systèmes d'Information
MESRS	: Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
MISNA	: Master international sur la santé numérique en Afrique
MP2I	: Mathématiques, Physique, Ingénierie et Informatique
MPC	: Mathématiques, Physique et Chimie
OCIT	: Orange Côte d'Ivoire Télécom
OISSU	: Office Ivoirien des Sports Scolaires et Universitaires
ONET	: Optique, Nanotechnologies, Électronique et Télécommunications
PFE	: Projet de Fin d'Étude
PSC	: Procédure simplifiée de demande de cotation
PSD	: Plan Stratégique de Développement
PSL	: Procédure simplifiée à compétition limitée
PSO	: Procédure simplifiée à compétition ouverte
RIFEN	: Réseau International Femmes Expertes du Numérique
RoF	: Radio-over-Fiber
RTC	: Réseau Téléphonique Commuté
RTEL	: Réseaux et Télécommunications
RTEL	: Réseaux et Télécommunications
SDI	: Semaine de l'Innovation
SDN	: Software-Defined Networking
SI	: Sécurité Informatique
SIGES	: Système Informatique de Gestion de l'ESATIC
SIGL	: Systèmes Informatiques et Génie Logiciel
SITW	: Systèmes d'Information et Technologies du Web
SMQ	: Système de Management de la Qualité
SRIT	: Systèmes, Réseaux Informatiques et Télécommunications
STI	: Sciences et Technologies de l'Ingénieur
SUPCOM	: École Supérieure de Communications de Tunis
TDR	: Termes de Référence
TIC	: Technologies de l'Information et de la Communication
TP	: Travaux Pratiques
TWIN	: Technologies du Web et Images Numériques
UAO	: Université Alassane Ouattara de Bouaké
UBO	: Université de Bretagne Occidentale
UFHB	: Université Félix Houphouët-Boigny de Cocody
UIT	: Union Internationale des Télécommunications
UMRI	: Unité Mixte de Recherche et d'Innovation
UNA	: Université Nangui Abrogoua
UNETEL	: Union Nationale des Entreprises de Télécommunications
WSN	: Wireless Sensor Network

LISTE DE FIGURES

Figure 1: Organigramme.....	13
Figure 2: Interview du Ministre de la Communication et de l'Economie Numérique, Porte-parole du Gouvernement Monsieur Amadou COULIBALY, le mercredi 16 août 2023, après le lancement des épreuves du concours d'entrée à l'ESATIC	24
Figure 3: 3Ème prix et diplôme d'honneur du don de sang au plan national dans la catégorie des Grandes Ecoles	30
Figure 4: Kouakou Noé Amani, étudiant de l'ESATIC en mobilité à l'IMT Atlantique, lauréat du Challenge européen Play2Green	31
Figure 5: Evolution du nombre de promus CAMES de l'ESATIC depuis 2019.....	32
Figure 6: Courbe d'évolution des thèses soutenues en collaboration avec l'ESATIC depuis 2019	38
Figure 7: Evolution des publications scientifiques de l'ESATIC depuis 2014	39
Visite des élèves de la terminale C du lycée moderne de Koumassi, lycée moderne Amagou Victor et le lycée moderne de Treichville (Figure 8).	40
Figure 9: Interaction des étudiants avec les différentes entreprises invitées	41
Figure 10: Session de coaching sous le thème : « Employabilité et recherche d'emploi » avec Mme Monica MOLLON, Directrice Général chez Canal + Advertising Côte d'Ivoire	41
Figure 11: Session de coaching sur le thème « Savoir - Être en entreprise », animée par Mme Marie-France ADJO, Directrice des Ressources Humaines de Centaures Routiers	42
Figure 12: Formation MOOV CYBER LAB initiée par Moov Africa à l'intention des étudiants de l'ESATIC	42
Figure 13: Temps d'échange entre les étudiants de l'ESATIC et la délégation de l'IMT Atlantique lors de la visite de l'IMT Atlantique à l'ESATIC	42
Figure 14: Visite des élèves de la terminale C du lycée moderne de Koumassi, lycée moderne Amagou Victor et le lycée moderne de Treichville.....	43
Figure 15: Inauguration du Centre d'Innovation en Cybersécurité et lancement de la formation initiée par Smart Africa	43
Figure 16: Première promotion d'étudiants formés au Centre d'Innovation en Cyber sécurité de Smart Africa.....	43
Figure 17: Enregistrement de l'émission débat dénommé « A l'écoute des jeunes » de la Radio Côte d'Ivoire:	44
Figure 18: Visite de travail de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI)	44
Figure 19: Visite de travail de l'ANSUT à l'ESATIC	44
Figure 20: Visite de Son Excellence Madame Jessica Davis BA, Ambassadrice des États-Unis en Côte d'Ivoire, accompagnée de la Secrétaire Adjointe Principale du Bureau du Cyberspace et de la Politique Numérique des États-Unis, à l'ESATIC.	45
Figure 21: Promotion de l'ESATIC lors de la rentrée culturelle organisée par le ministère de la Culture et de la Francophonie à Korhogo.....	46
Figure 22: Participation de l'ESATIC à la 7ème édition des journées carrières au pensionnat méthodiste des jeunes filles d'Anyama:.....	46
Figure 23: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Ferkessédougou	47
Figure 24: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Sinématiali	47
Figure 25: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Korhogo	48

Figure 26: Journée carrière organisée par l'association des anciens élèves du lycée classique (caïmans) de l'ESATIC, au lycée Classique d'Abidjan	48
Figure 27: Participation de l'ESATIC à la 12ème édition du salon de l'orientation du au Lycée Classique d'Abidjan	49
Figure 28: Participation de l'ESATIC aux JOB 2023	49
Figure 29: Lancement du hackathon	50
Figure 30: Conférence sur l'art oratoire en marge de la SDI animée par M. Jean Jacques KODJO, Enseignant-Chercheur en Communication Orale, Coach en Art Oratoire	50
Figure 31: Moment de motivation des équipes du hackathon par le DG de l'ESATIC	51
Figure 32: Quelques officiels à la JETIC	51
Figure 33: Temps de panel durant la JETIC	51
Figure 34: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et QUIPUX Afrique (Monsieur Ibrahima KONE).....	52
Figure 35: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et l'Institut Ivoirienne de Technologie (Monsieur Caliste Claude M'BAHIA)	53
Figure 36: Renouvellement du partenariat entre l'ESATIC et l'IMT Atlantique à Brest	53
Figure 37 : Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et le CERAP (Président Zaoro Hyacinthe LOUA).....	53
Figure 38: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et le CRO (professeur OUATTARA Bafétigué).....	54
Figure 39: Signature de partenariat entre l'ESATIC et BNI Cote d'Ivoire	54
Figure 40: Première cérémonie de salut aux couleurs de l'année 2023	62
Figure 41: Présentation de voeux au Ministre Amadou COULIBALY	62
Figure 42:Photo des femmes lors de la Journée de la femme	63
Figure 43: Première séance de la MESATIC Fitness Day	63
Figure 44:Opération de don de sang à l'ESATIC	63

LISTE DE TABLEAUX

Figure 1: Organigramme.....	13
Figure 2: Interview du Ministre de la Communication et de l'Economie Numérique, Porte-parole du Gouvernement Monsieur Amadou COULIBALY, le mercredi 16 août 2023, après le lancement des épreuves du concours d'entrée à l'ESATIC	24
Figure 3: 3ème prix et diplôme d'honneur du don de sang au plan national dans la catégorie des Grandes Ecoles	30
Figure 4: Kouakou Noé Amani, étudiant de l'ESATIC en mobilité à l'IMT Atlantique, lauréat du Challenge européen Play2Green	31
Figure 5: Evolution du nombre de promus CAMES de l'ESATIC depuis 2019.....	32
Figure 6: Courbe d'évolution des thèses soutenues en collaboration avec l'ESATIC depuis 2019.....	38
Figure 7: Evolution des publications scientifiques de l'ESATIC depuis 2014	39
Visite des élèves de la terminale C du lycée moderne de Koumassi, lycée moderne Amagou Victor et le lycée moderne de Treichville (Figure 8).	40
Figure 9: Interaction des étudiants avec les différentes entreprises invitées	41
Figure 10: Session de coaching sous le thème : « Employabilité et recherche d'emploi » avec Mme Monica MOLLON, Directrice Général chez Canal + Advertising Côte d'Ivoire	41
Figure 11: Session de coaching sur le thème « Savoir - Être en entreprise », animée par Mme Marie-France ADJO, Directrice des Ressources Humaines de Centaures Routiers	42
Figure 12: Formation MOOV CYBER LAB initiée par Moov Africa à l'intention des étudiants de l'ESATIC.....	42
Figure 13: Temps d'échange entre les étudiants de l'ESATIC et la délégation de l'IMT Atlantique lors de la visite de l'IMT Atlantique à l'ESATIC	42
Figure 14: Visite des élèves de la terminale C du lycée moderne de Koumassi, lycée moderne Amagou Victor et le lycée moderne de Treichville.....	43
Figure 15: Inauguration du Centre d'Innovation en Cybersécurité et lancement de la formation initiée par Smart Africa	43
Figure 16: Première promotion d'étudiants formés au Centre d'Innovation en Cyber sécurité de Smart Africa.....	43
Figure 17: Enregistrement de l'émission débat dénommé « A l'écoute des jeunes » de la Radio Côte d'Ivoire:	44
Figure 18: Visite de travail de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI)	44
Figure 19: Visite de travail de l'ANSUT à l'ESATIC	44
Figure 20: Visite de Son Excellence Madame Jessica Davis BA, Ambassadrice des États-Unis en Côte d'Ivoire, accompagnée de la Secrétaire Adjointe Principale du Bureau du Cyberspace et de la Politique Numérique des États-Unis, à l'ESATIC.	45
Figure 21: Promotion de l'ESATIC lors de la rentrée culturelle organisée par le ministère de la Culture et de la Francophonie à Korhogo.....	46
Figure 22: Participation de l'ESATIC à la 7ème édition des journées carrières au pensionnat méthodiste des jeunes filles d'Anyama:.....	46
Figure 23: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Ferkessédougou	47
Figure 24: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Sinématiali	47
Figure 25: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Korhogo	48

Figure 26: Journée carrière organisée par l'association des anciens élèves du lycée classique (caïmans) de l'ESATIC, au lycée Classique d'Abidjan	48
Figure 27: Participation de l'ESATIC à la 12ème édition du salon de l'orientation du au Lycée Classique d'Abidjan	49
Figure 28: Participation de l'ESATIC aux JOB 2023	49
Figure 29: Lancement du hackathon	50
Figure 30: Conférence sur l'art oratoire en marge de la SDI animée par M. Jean Jacques KODJO, Enseignant-Chercheur en Communication Orale, Coach en Art Oratoire	50
Figure 31: Moment de motivation des équipes du hackathon par le DG de l'ESATIC	51
Figure 32: Quelques officiels à la JETIC	51
Figure 33: Temps de panel durant la JETIC	51
Figure 34: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et QUIPUX Afrique (Monsieur Ibrahima KONE).....	52
Figure 35: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et l'Institut Ivoirienne de Technologie (Monsieur Caliste Claude M'BAHIA)	53
Figure 36: Renouvellement du partenariat entre l'ESATIC et l'IMT Atlantique à Brest	53
Figure 37 : Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et le CERAP (Président Zaoro Hyacinthe LOUA).....	53
Figure 38: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et le CRO (professeur OUATTARA Bafétigué).....	54
Figure 39: Signature de partenariat entre l'ESATIC et BNI Cote d'Ivoire	54
Figure 40: Première cérémonie de salut aux couleurs de l'année 2023	62
Figure 41: Présentation de voeux au Ministre Amadou COULIBALY	62
Figure 42: Photo des femmes lors de la Journée de la femme	63
Figure 43: Première séance de la MESATIC Fitness Day	63
Figure 44: Opération de don de sang à l'ESATIC	63

INTRODUCTION

L'Ecole Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication (ESATIC) est un Etablissement Public National à caractère Administratif (EPN / EPA) créée par Décret n° 2012-20 du 18 janvier 2012 pour faire face aux nombreux besoins de formation dans le domaine des TIC mais aussi et surtout pour doter la Côte d'Ivoire d'une structure de formation répondant aux enjeux majeurs de ce secteur.

Placée sous la tutelle technique et administrative du Ministère de la Transition Numérique et de la Digitalisation, l'ESATIC est chargée d'assurer les missions d'intérêt général de formation initiale, continue et de recherche dans les métiers des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC). Elle est située à Treichville zone 3, Km 4 Bd Marseille, sur le site de l'ancienne Ecole Nationale Supérieure des Postes et Télécommunications.

L'élaboration et la mise en œuvre d'un Plan Stratégique de Développement (PSD) couvrant la période 2013-2017 ont permis de réaliser des progrès significatifs tels que :

- l'obtention de l'accréditation du CAMES pour les parcours de Licence et de Master de l'école;
- la signature de partenariats stratégiques avec des institutions de formation de renom, des organisations internationales et des entreprises mondialement reconnues pour leur excellence opérationnelle ;
- la reconnaissance par l'Union Internationale des Télécommunications (UIT) du statut de Centre d'Excellence de l'ESATIC dans trois domaines clés : la Cybersécurité, les Réseaux à Large Bande Fixe et Hertzien, et l'Internet des Objets ;
- la mise en service depuis 2014, d'un laboratoire de fibre optique de pointe, unique en Afrique de l'Ouest ;
- l'obtention de plusieurs distinctions tant sur le plan national qu'international.

L'ensemble de ces acquis ont favorisé la reconnaissance internationale de l'ESATIC et a renforcé son rôle stratégique, notamment pour l'Afrique et plus précisément pour la Côte d'Ivoire. Au terme de l'évaluation de la mise en œuvre du PSD 2013-2017, l'ESATIC s'est engagée dans l'élaboration d'un nouveau PSD, pour la période 2020-2025 (PSD 2020-2025), afin de maintenir cette dynamique et de poursuivre sa vision de faire de l'école un "Pôle d'excellence des TIC".

Le présent rapport a pour but de rendre compte des activités menées au cours de l'exercice 2023 et de dégager les perspectives pour l'année 2024.

Il s'articule autour des quatre items suivants:

- l'ESATIC en 2023 ;
- le rappel des objectifs de l'année 2023 ;
- les actions réalisées et les résultats obtenus ;
- les perspectives envisagées pour l'année 2024.

I. RAPPEL DES OBJECTIFS DE L'ANNEE 2023

1.1 Axes stratégiques

Les quatre principaux axes stratégiques de l'ESATIC sont les suivants :

- axe 1 : Renforcement de la qualité de la recherche, de la formation et du rayonnement international ;
- axe 2 : Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation) ;
- axe 3 : Renforcement des capacités technologiques ;
- axe 4 : Poursuite du renforcement de la bonne gouvernance et l'accroissement des ressources propres.

À partir de ces grandes orientations stratégiques, les actions majeures ont été identifiées et consignées dans un plan d'actions (voir le tableau 1).

Ensuite, chacune des directions les a déclinés en activités dont la mise en œuvre a permis, au terme l'année 2023, d'atteindre des résultats clairement identifiés.

1.1 Ressources budgétaires

L'ESATIC a bénéficié d'un budget initial de **trois milliards cent quinze millions six cent vingt-sept mille cinq cent onze (3 115 627 511) francs CFA** en 2023 contre **deux milliards huit cent quatorze millions six cent trente-trois mille trois cent quatorze (2 814 633 314) francs CFA** en 2022, soit un écart positif d'environ 10,69%.

1.2 Principales actions programmées

Pour l'année 2023, l'ESATIC a élaboré un plan d'actions aligné sur les quatre axes principaux de son Plan Stratégique de Développement (PSD). Ces actions sont récapitulées dans le tableau suivant :

Tableau 1: Récapitulatif des actions programmées en 2023

AXES STRATEGIQUES	ACTIONS
AXE 1: Renforcement de la qualité de la recherche, de la formation et du rayonnement international	ACTION 1.1: Assurer la formation et l'évaluation des enseignements
	ACTION 1.2: Renouveler les habilitations des licences et masters de l'ESATIC
	ACTION 1.3: Organiser les recrutements des apprenants pour l'année 2023-2024
	ACTION 1.4: Poursuivre les activités de la Cellule d'Innovation et de Développement
	ACTION 1.5: Faire la promotion des enseignants de l'ESATIC au CAMES en 2023
	ACTION 1.6: Poursuivre l'élaboration des logiciels de gestion de l'ESATIC et transférer les compétences
	ACTION 1.7: Assurer l'animation des équipes de recherche
	ACTION 1.8: Organiser les séminaires de recherche
	ACTION 1.9: Renforcer le cadre de collaboration avec le secteur privé et l'administration publique
	ACTION 1.10: Communiquer et faire le marketing de l'ESATIC en Côte d'Ivoire et dans les pays africains pour l'entrée d'étudiants étrangers
	ACTION 1.11: Organiser la semaine de l'innovation à l'ESATIC

	ACTION 1.12: Organiser les cérémonies de remise de parchemin et de célébration des 10 ans d'existence de l'ESATIC.
	ACTION 1.13: Consolider et renforcer la politique de partenariat
AXE 2: Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation)	ACTION 2.1: Soumettre le texte relatif au dédommagement des occupants du site de l'ESATIC
	ACTION 2.2: Faire le suivi des travaux de construction de la cité de 120 chambres
	ACTION 2.3: Faire le suivi des travaux de réhabilitation du bâtiment de la DRIT
	ACTION 2.4: Réaliser les études pour accroître la capacité d'accueil du site de l'ESATIC de Zone 3 et de modernisation et d'extension de l'ESATIC à Korhogo et Grand-Bassam
	ACTION 2.5 : Renforcer les équipements et mobiliers des directions
AXE 3: Renforcement des capacités technologiques	ACTION: Renforcer la gestion du patrimoine
AXE 4: la poursuite du renforcement de la bonne gouvernance et l'accroissement des ressources propres	ACTION 4.1: Renforcer les capacités administratives et pédagogiques de l'ESATIC
	ACTION 4.2: communiquer, impliquer et motiver le personnel
	ACTION 4.3: Réaliser l'audit de suivi 1 du SMQ de l'ESATIC selon la norme ISO 9001 version 2015
	ACTION 4.4: Soumettre le nouveau projet de décret d'organisation de l'ESATIC au Conseil de Gestion
	ACTION 4.5: Intensifier la recherche de financement
	ACTION 4.6: Recouvrer les ressources
	ACTION 4.7: Exécuter le budget 2022
	ACTION 4.8: Préparer et élaborer le budget 2023

II. ESATIC EN 2023

2.1 Le Comité de Direction

L'école est dirigée par un Directeur Général, assistée dans sa gestion par un Secrétaire Général et trois Directeurs de départements.

Le Directeur Général est l'ordonnateur principal de l'ESATIC. Il a pour attributions de veiller à la mise en œuvre des délibérations du Conseil de Gestion et du Conseil Scientifique, préparer le budget annuel et l'exécuter, assurer la gestion financière et patrimoniale, procéder au recrutement du personnel enseignant après avis du Conseil Scientifique et au recrutement du personnel administratif, élaborer les procédures de gestion du personnel et de recouvrement des ressources financières, et proposer au Conseil de Gestion un projet de règlement intérieur.

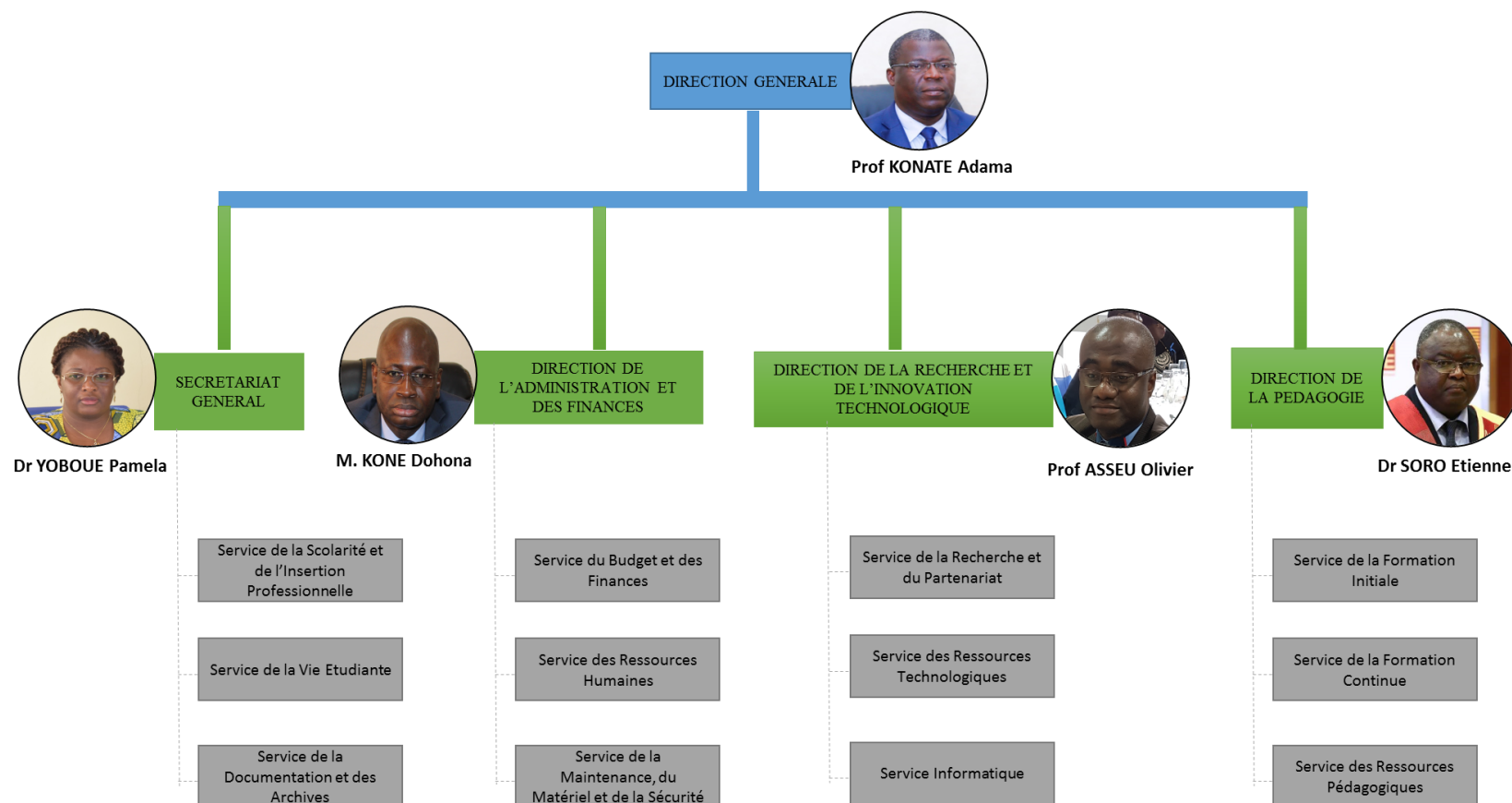
Le Secrétaire Général est chargé de coordonner la programmation des enseignements, coordonner l'ensemble des activités de l'établissement, veiller à la bonne utilisation des ressources humaines et matérielles, assurer le suivi et l'archivage de la documentation, et exécuter les missions à lui confiées par le Directeur Général.

Les Directeurs de Départements dirigent chacun l'une des trois Directions suivantes : la Direction de la Pédagogie (DP), chargée de la conception, du suivi des programmes de formation et de la gestion des étudiants ; la Direction de la Recherche et de l'Innovation Technologique (DRIT), chargée de la recherche scientifique et de la mise en œuvre des nouvelles technologies ; la Direction de l'Administration et des Finances (DAF), chargée de la gestion administrative du personnel, des finances et du matériel.

Aussi, en l'absence d'une structure organisationnelle plus détaillée, le Directeur Général a pris l'initiative de nommer plusieurs chefs de services dans chaque direction afin de garantir un suivi efficace des activités de l'école au quotidien.

Un Agent comptable et un Contrôleur budgétaire sont nommés auprès de l'ESATIC par arrêté du Ministre de l'Economie et des Finances pour assurer la gestion et le contrôle financier de l'établissement. L'Agent comptable est chargé de la gestion quotidienne des opérations financières, telles que la tenue des comptes, le paiement des dépenses et la gestion des recettes. Le Contrôleur budgétaire, quant à lui, est responsable de surveiller l'utilisation des fonds et de s'assurer que les budgets sont respectés.

Figure 1: Organigramme

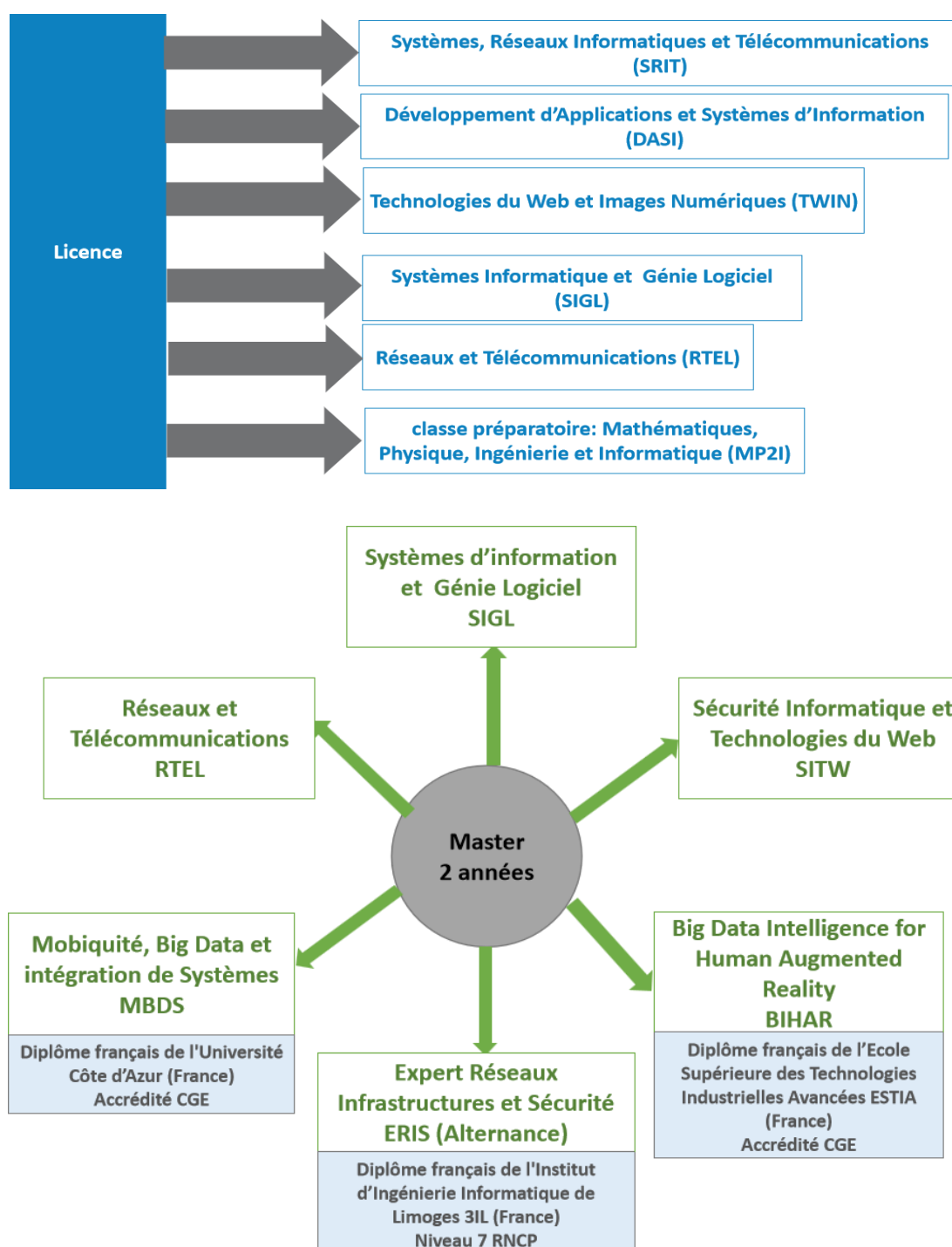


2.2 Les parcours de Formation

Les formations à l'ESATIC sont élaborées en conformité avec les orientations du système LMD (Licence, Master, Doctorat). L'établissement propose cinq parcours de Licence et huit parcours de Master. Ces formations sont réparties en deux catégories distinctes : la formation initiale et la formation continue. Le tableau ci-dessous présente l'ensemble des offres de formation proposées par l'ESATIC.

FORMATION INITIALE

La formation initiale s'adresse principalement aux jeunes apprenants non professionnels, c'est-à-dire sans emploi. Elle débouche sur des diplômes délivrés par l'ESATIC ou en partenariat avec d'autres institutions.



NB : Deux (2) nouvelles formations ont été introduites pour l'année académique 2023-2024, à savoir :

- Une classe préparatoire en Mathématiques, Physique, Informatique et Ingénieries;
- Une Licence en Industrie 4.0 et Systèmes Embarqués Intelligents (I4SEI).

FORMATION CONTINUE

Dans le but de répondre à une demande croissante de formations diplômantes de haut niveau dans des domaines de pointe des technologies de l'information et de la communication, l'ESATIC a mis en place dès l'année 2014, des formations de niveau master et mastère spécialisé en partenariat avec des structures de formation étrangères de la France et de la Tunisie. Ces formations comprennent notamment :

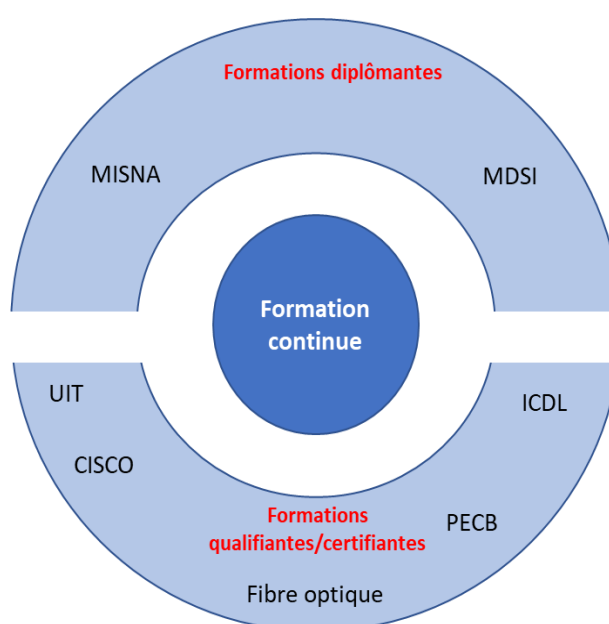
- MDSI : Management Digital et Systèmes d'Information ;
- MISNA : Master Internationale sur la Santé Numérique en Afrique.

L'ESATIC propose également une gamme étendue de formations qualifiantes et certifiantes.

En tant que Centre d'Excellence de l'Union Internationale des Télécommunications (UIT), l'école organise des séminaires spécialisés couvrant les domaines de la Cyber Sécurité, les Réseaux à Large Bande Fixe et Hertzien, ainsi que l'Internet des Objets. De plus, grâce à son partenariat avec CISCO, l'ESATIC dispense des formations et délivre des certifications telles que le CCNA R&S et le CISCO CCNA Security, garantissant une expertise pratique dans la gestion des réseaux, de leur configuration locale à leur administration à distance.

Par ailleurs, l'ESATIC propose des formations et certifications en Management des Systèmes d'Information, en collaboration avec PECB, permettant aux participants de maîtriser la mise en place et la gestion d'un Système de Management de la Sécurité de l'Information (SMSI) conformes à la norme ISO/IEC 27001. En ce qui concerne la fibre optique, l'école offre des certifications CFOT (Certified Fiber Optic Technician ou Technicien de fibres optiques certifié) et CFOS/O (Certified Fiber Optic Specialist / Outside Plant ou Spécialiste de fibres optiques certifié / Outside Plant), offrant aux participants la possibilité de développer des compétences pointues dans ce domaine.

Enfin, l'ESATIC est un centre de certification pour plusieurs organismes renommés tels qu'ICDL, PEARSON VUE, ORACLE et MICROSOFT ACADEMY.



2.3 ESATIC en chiffres

ESATICIENS

235 diplômés en 2023 (dont L : 145 et M : 90)

1 299 diplômés depuis 2015

705 Étudiants inscrits présents en formation initiale dont 16 % de filles en 2023-2024

30 Auditeurs admis en formation continue (MDSI) dont 20% de filles en 2023-2024

735 apprenants/auditeurs actuellement en formation dont 16% de filles

12 étudiants admis en mobilité/double diplomation en 2023 dont 6 à IMT Atlantique de Brest, 3 à ESTIA de Bidart en France, 3 à INPT RABAT au Maroc, soit 12 Étudiants en mobilité en 2023 et un total de 91 étudiants admis en mobilité depuis 2016

Plus de **80 %** de taux de réussite en 2023

05 thèses soutenues en 2023 et **21** thèses soutenues depuis 2017

16 doctorants encadrés et suivis par l'ESATIC en 2023

Plus de **97,5%** de taux d'insertion professionnelle des diplômés 2022-2023 :

04 projets d'innovation en incubation (projet entreprise)

OUVERTURE ET RAYONNEMENT

01 Prix/Distinctions en 2023

N°	Libellé	Objet	Distinction
1	Prix du don de sang au plan national dans la catégorie des Grandes Ecoles	L'ESATIC a obtenu le 3 ^{ème} prix et un diplôme d'honneur du don de sang au plan national dans la catégorie des Grandes Ecoles	

06 conventions de partenariats signés dans les domaines de la formation, de la recherche et des affaires sociales

BUDGET INITIAL 2023

Trois milliards cent quinze millions six cent vingt-sept mille cinq cent onze (3 115 627 511) francs CFA dont Trois milliards quinze millions six cent vingt-sept mille cinq cent onze (3 015 627 511) francs CFA pour le Fonctionnement, et cent millions (100 000 000) francs CFA pour l'Investissement.

RESSOURCES HUMAINES

- 96** membres du personnel administratif dont 33 femmes soit 33,34 % ;
- 57** Enseignants-chercheurs dont 5 femmes soit 8,77 % ;
- 67** Enseignants dont 7 femmes soit 10,45 % ;
- 10** Enseignants-Chercheurs promus au CAMES en 2023 et 29 depuis 2015.

RESSOURCES TECHNOLOGIQUES

- 1** laboratoire de recherche (LASTIC) comprenant 4 unités de recherche ;
- 7** Laboratoires de TP (FO, Réseau, RTC, Multimédia, Électronique, etc.) ;
- 3** centres de certification académique (Cisco, ICDL et PECB).

AUTRES RESSOURCES

- 22** salles de classe
- 1** amphithéâtre de 200 places
- 1** bibliothèque physique en cours d'équipement et **1** bibliothèque virtuelle de 32000 livres
- 1** résidence universitaire de 240 lits (et une autre de 120 chambres dont la construction est à l'arrêt depuis 2022)
- 1** restaurant d'une capacité de 200 couverts, réservé aux étudiants.
- 1** terrain de sport
- 1** espace vert bien entretenu

III. ACTIONS REALISEES ET RESULTATS OBTENUS

Le tableau récapitulatif ci-dessous présente de manière synthétique les principaux résultats obtenus.

3.1 Tableau récapitulatif du rapport d'activités 2023

Tableau 2: Synthèse des principaux résultats obtenus en 2023

AXE	ACTIVITES	RESULTATS AU 31 DECEMBRE 2022
AXE 1 Renforcement de la qualité de la recherche, de la formation et du rayonnement international	Organiser le recrutement et l'inscription d'étudiants	243 étudiants, issus des concours, inscrits et présents au cours : • 145 étudiants issus du concours, inscrits en L1 en formation initiale, sur 150 ; • 12 étudiants issus du concours, inscrits en L3 en formation initiale, sur 30 ; • 69 étudiants issus du concours, inscrits en M1 en formation initiale, sur 90 • 17 étudiants issus du concours, inscrits en M1 en formation continue, sur 30 492 anciens, inscrits et présents au cours : • 479 anciens inscrits en Formation Initiale ; • 13 auditeurs en formation continue en collaboration avec des entreprises ; Soit 735 apprenants/auditeurs en formation.
	Assurer la formation et l'évaluation des enseignements	99% de taux d'exécution des enseignements de l'année 2022-2023 Plus de 80% de taux de réussite en 2023 82 % des enseignements évalués ; 98% de taux de satisfaction des étudiants
	Rendre fonctionnel les équipes de recherche	05 thèses soutenues en 2023 et 21 thèses soutenues depuis 2017 16 doctorants encadrés et suivis par l'ESATIC 08 projets d'innovation dont 04 projets entreprises incubés
	Promotion de l'ESATIC	10 enseignants-chercheurs promus au CAMES en 2023, dont 02 femmes, sur un total de 11 Candidats. Soit un taux de réussite de 90.91%
AXE 2 Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation)	Construire la cité de 120 chambres et réhabiliter le bâtiment de la DRIT	Les travaux de réhabilitation et de construction n'ont pas pu se poursuivre en raison d'un manque de budget.
AXE 3 Renforcement des capacités technologiques	Renforcer les équipements des Laboratoires	Le manque de budget a empêché le renforcement des équipements des laboratoires.
AXE 4 Poursuite du renforcement de la bonne gouvernance et l'accroissement des ressources propres	Recruter, suivre les carrières et renforcer les capacités	1 membre du personnel est sorti des effectifs, tandis que 24 nouveaux agents ont été recrutés, parmi lesquels 31 fonctionnaires et 3 contractuels, portant ainsi les effectifs à 152. Formation du personnel sur la déontologie de la Fonction Publique et la rédaction administrative.
	Organisation structurelle et fonctionnelle	En 2023, un nouveau projet de décret d'organisation de l'ESATIC a été élaboré et présenté au Cabinet du Ministre de tutelle, mais il n'a pas encore été soumis au Conseil des Ministres. Les salaires du personnel permanent et contractuel ont été pleinement pris en charge. De plus, le certificat de l'ESATIC à la norme ISO 9001 version 2015 a été maintenue. En ce qui concerne le budget, les ressources ont été exécutées à 101,23%, tandis que les dépenses ont été exécutées à 98,42%.

3.2 Rapport détaillé

Axe 1 : Renforcement de la qualité de la recherche, de la formation et du rayonnement international

Action 1.1 : Assurer la formation et l'Evaluation des enseignements

Cette action avait pour objectifs de :

- réviser les offres de formation ;
- suivre la mise en œuvre des formations de licence et Master pour 2022-2023 ;
- développer et suivre les activités de formation continue pour 2022-2023;
- démarrage des formations pour l'année académique 2023-2024 ;
- gérer les ressources pédagogiques.

a) Révision des offres de formation

Bien qu'aucune activité de révision des offres de formation n'ait eu lieu, la Direction de la Pédagogie, en collaboration avec la Direction de la Recherche et de l'Innovation Technologique, a validé la création d'une classe préparatoire MP2I, qui a été lancée en septembre 2023.

b) Suivi de la mise en œuvre des formations initiales de licence et Master pour 2022-2023

L'année académique 2022-2023 a débuté le lundi 05 septembre 2022 et s'est achevée le vendredi 14 juillet 2023, conformément au calendrier académique (voir annexe 1). Tous les cours ont été dispensés, à la fois en présentiel et en distanciel via Microsoft Teams, et ont fait l'objet d'une évaluation. 82 % des enseignements, évalués par les étudiants et les responsables pédagogiques. Les soutenances des Projets Internes (PI) et des Projets de Fin d'Étude (PFE) ont été organisées. Les conseils de classe se sont tenus et les résultats ont été publiés. Les statistiques sont présentées dans le tableau 3 ci-dessous.

Tableau 3: Résultats de l'année académique 2022-2023

NIVEAU	SPECIALITE	EFFECTIF			PRESENT	ADMIS				ADMIS 2021-2022
		F	G	T		F	G	T	%	%
Master 2	SIGL	3	21	24	20	1	16	17	85	96
	SITW	10	30	40	32	9	21	30	93,75	92,86
	RTEL	7	25	32	28	5	20	25	89,29	92,86
	ERIS	4	12	16	16	3	9	12	75	-
	MDSI	5	10	15	15	1	2	3	20	-
Master 1	SIGL	4	37	41	41	4	31	35	85,37	84,21
	SITW	9	31	40	40	8	24	32	80	97,37
	RTEL	3	22	23	25	3	20	23	92	97,14
	MBDS	3	14	17	17	3	9	12	70,59	100
	MDSI	4	16	20	20	3	16	19	95	100
	BIHAR	4	22	26	26	3	14	17	65,38	87,50
	ERIS	6	12	18	18	0	2	2	11,11	-
Licence 3	SRIT	12	51	63	63	12	50	62	98,41	100
	SIGL	4	23	27	27	4	21	25	92,59	97,30

	RTEL	5	21	26°	26	5	19	24	92,31	100
	TWIN	3	21	24	24	3	18	21	87,50	96,30
	DASI	5	12	17	17	5	8	13	76,47	92,31
Licence 2	SRIT	13	55	68	68	11	37	48	70,59	93,94
	SIGL	3	30	33	33	3	26	29	87,88	100
	RTEL	3	23	26	26	3	21	24	92,31	100
	TWIN	5	22	27	27	5	20	25	92,59	88
Licence 1	SRIT	12	114	126	126	11	94	105	83,33	98,77
	SIGL	1	5	6	6	1	1	2	33,33	83,33
	RTEL	0	6	6	6	0	1	1	16,67	81,82
	TWIN	4	24	28	28	3	19	22	78,57	82,14
TOTAL		132	659	763	775	109	519	628	81	93,79

Le taux de réussite pour l'année 2022-2023 a connu une baisse par rapport à celui de l'année précédente (2021-2022). Cette diminution du taux de réussite est en partie due au fait que certaines évaluations ne sont pas encore terminées au 31 décembre 2023. C'est notamment le cas des parcours ERIS et BIHAR en Master, pour lesquels les résultats ne sont pas disponibles car ils doivent être validés par les partenaires français. Par ailleurs, il convient de noter que plusieurs étudiants ont commencé l'année académique avec plusieurs semaines de retard, pour diverses raisons.

c) Suivi des activités de formation continue pour 2022-2023

Formation diplômante en MISNA

Malgré quelques difficultés rencontrées, les cours du Master 1 sont terminés et les délibérations des premières et secondes sessions ont également été achevées :

- délibérations première session : 28 janvier 2022
- délibérations seconde session : 22 septembre 2022

Des discussions sont actuellement en cours pour débiter les enseignements du semestre 9 et finaliser la formation entamée en novembre 2018.

Formations qualifiantes et/ou certifiantes

• CISCO :

Trois sessions de formation ont été organisées au profit des étudiants de l'ESATIC, portant sur les modules 01 et 02. Ces sessions de formation ont permis de former un total de 59 étudiants.

Ci-dessous, le tableau récapitulatif des sessions de formation CISCO réalisées :

Tableau 4: Sessions de formation CISCO réalisées

Modules	Dates	Effectifs
01	6 au 11 mars 2023	22
01	12 au 16 Juin 2023	17
02	4 au 9 septembre 2023	20
Total		59

- **Fibre optique :**

Quatre sessions de formation sur les techniques de raccordement ont été organisées avec succès. Par ailleurs, plusieurs offres de formation validées sont en attente de réalisation pour le compte des entreprises privées, témoignant de l'engagement continu de l'établissement à offrir un large éventail de formations de qualité à ses auditeurs.

- **PNCCD (ICDL) :**

Un coordinateur et sept formateurs ont été formés et certifiés pour assurer l'animation des activités du centre de formation ICDL.

Au cours de l'année académique 2022-2023, deux vagues de formation ont été organisées dans le cadre du programme ICDL. La première session, intitulée "L'essentiel sur l'ordinateur", s'est déroulée du 5 au 7 septembre 2022 et a permis de former 60 auditeurs, dont 56 ont obtenu la certification. La seconde session, intitulée "L'essentiel sur les applications", a eu lieu les 8 et 9 septembre 2022, réunissant 55 auditeurs, parmi lesquels 50 ont été certifiés. Ainsi, sur un total de 115 étudiants formés, 106 ont obtenu une certification internationale.

- **Activités du centre d'excellence de l'UIT :**

Le programme de formation du dernier trimestre de l'année 2023, organisé dans le cadre des Centres d'Excellence de l'UIT, a été mené à terme.

Dans ce cadre, trois sessions de formation ont été réalisées. La première, intitulée "Sécurité du cloud", s'est déroulée en ligne du 17 au 29 octobre 2022 et a réuni 87 auditeurs, dont 69 ont été certifiés.

La deuxième session, portant sur la "Conception des réseaux d'accès optiques", s'est tenue en présentiel du 7 au 11 novembre 2022. Cette formation a accueilli 7 auditeurs, tous certifiés.

La troisième session, intitulée "Comprendre l'Internet des Objets", a eu lieu en ligne du 14 au 26 novembre 2022. Elle a formé 15 auditeurs, dont 9 ont obtenu leur certification.

Ces sessions ont permis de renforcer les compétences des participants dans des domaines clés des technologies de l'information et de la communication, conformément aux objectifs des Centres d'Excellence de l'UIT.

- **Anglais (TOEIC) :**

Des cours de préparation au test du TOEIC ont été organisés pour les étudiants en fin de cycle de l'ESATIC, en partenariat avec le Cabinet Groupe Connect-IEBS, pour la huitième année consécutive.

- **Offres de formation**

Plusieurs offres de formation ont été enregistrées et organisées au cours de l'année 2022-2023.

Tableau 5: Liste des offres de formations

Intitulés	Dates	Mode de diffusion	Nombre d'auditeurs	Type de formation	Nombre d'auditeurs certifiés ou admis
Technique de déploiement d'un réseau 4G-LTE	11 au 14 avril 2023	Présentiel	3	Intra-entreprise (SITD (société Ivoirienne de Télédiffusion))	3
Technicien de fibre optique certifié (CFOT)	8 au 11 mai 2023	Présentiel	8	Intra-entreprise (Orange CI)	8
Conception des réseaux d'accès optiques	22 au 26 mai 2023	Présentiel	5	Intra-entreprise (Etat Major Général des Armées)	5
Le Big Data	7 au 9 juin 2023	Présentiel	10	Intra-entreprise (MTN CI)	20
	14 au 16 juin 2023	Présentiel	10	Intra-entreprise (MTN CI)	
Sensibilisation aux enjeux de la sécurité numérique et aux cybermenaces	28 au 30 août 2023	Présentiel	19	La Direction des laboratoires et d'Analyse Biomédicale du Tchad /GIZ (projet G5 Sahel)	
	04 au 06 septembre 2023	Présentiel	30	L'institut National de Recherches en Santé Publique (INRSP) de la Mauritanie /GIZ (projet G5 Sahel)	
	11 au 13 septembre 2023	Présentiel	20	Le Centre d'infectiologie Charles Mérieux (CICM) du Mali/GIZ (projet G5 Sahel)	
	18 au 20 septembre 2023	Présentiel	57	Le Centre Muraz du Burkina Faso/GIZ (projet G5 Sahel)	
Cyberdéfense et réponse aux incidents	02 au 04 octobre 2023	Présentiel	20	L'institut National de Recherches en Santé Publique (INRSP) de la Mauritanie /GIZ (projet G5 Sahel)	
Conception des réseaux d'accès optiques	6 au 10 novembre 2023	Présentiel	10	Intra-entreprise (Côte d'Ivoire Câble)	20
	4 au 8 décembre 2023	Présentiel	10	Intra-entreprise (Côte d'Ivoire Câble)	

d) Démarrage des enseignements pour 2023-2024

L'année académique 2023-2024 a débuté le 4 septembre 2023 en Licence 1 avec une initiation à l'Apprentissage Par Projet (APP-0), se déroulant du 4 au 8 septembre 2023, sur le thème du Camp d'animation CAN 2024 à Abidjan. Pour la Licence 3, l'Apprentissage par Projet (APP3) a commencé le mardi 3 octobre 2023, sur le thème « Valorisation du secteur du vivrier en Côte d'Ivoire : de la production à la commercialisation ».

Les cours ont effectivement débuté le 11 septembre 2023.

e) Gestion des ressources pédagogiques

Grâce à toutes les ressources pédagogiques mises à disposition, l'exécution complète des programmes d'enseignement planifiés a été rendue possible. De plus, chaque enseignant recruté avant la fin de l'année 2023 bénéficie désormais d'un ordinateur portable. En outre, un module complémentaire a été développé et intégré à la plateforme SIGES afin de faciliter la gestion des Projets de Fin d'Etudes (PFE).

Action 1.2 : Renouveler les habilitations des licences et masters de l'ESATIC

Pendant l'année académique précédente les parcours TWIN en Licence et MDSI en Master ont été habilités par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS). Il reste désormais l'étape cruciale de l'agrément par le CAMES.

Concernant les autres parcours, il est prévu de faire, pendant l'année académique 2023-2024 une évaluation de tous les parcours en vue du renforcement de tous les curricula de formation de l'ESATIC avant de relancer les procédures d'habilitation nationales et internationales.

Action 1.3 : Organiser les recrutements des apprenants pour l'année 2023-2024

L'ESATIC a procédé au recrutement d'apprenants/auditeurs en 2023 pour l'année académique 2023-2024. La sélection des étudiants pour la mobilité et co-diplomation dans des établissements internationaux partenaires a aussi été effectuée.

a) Recrutements

Les concours d'entrée à l'ESATIC pour la session 2023 se sont déroulés de juillet à fin août 2023, marquant ainsi le début du processus de sélection, d'inscription et d'accueil des nouveaux étudiants et auditeurs. Ils concernaient les niveaux Licence 1, Licence 3 et Master 1 (Rapport de rentrée 2023).

Le mercredi 16 août 2023, au Lycée Classique d'Abidjan, le Ministre de la Communication et de l'Économie Numérique a officiellement lancé la phase écrite des épreuves pour la sélection des nouveaux apprenants au titre de l'année académique 2023-2024. Cette étape fait suite à celle des inscriptions en ligne et du dépôt de dossiers physiques des candidats.

Les données statistiques y afférentes mettent en lumière une participation significative mais inégale des filles aux concours d'entrée à l'ESATIC par rapport à leurs homologues masculins. En effet, sur un total de 1358 candidats, les filles représentent près d'un quart des inscrits. Aussi, sur les 266 candidats admis, 61 sont des filles soit 22,93% des admis. Cependant, une analyse plus détaillée en termes nominaux révèle des écarts significatifs dans les proportions de filles admises par rapport aux filles inscrites, selon les niveaux d'études. Ainsi, pour la Licence 1, seulement environ 12,29% des filles inscrites ont été admises, tandis que pour la Licence 3, la totalité des filles inscrites ont été admises, et la moitié des filles inscrites en Master 1 ont obtenu l'admission. En définitive, il convient de noter qu'en dépit des progrès réalisés, il est nécessaire de poursuivre les efforts visant à garantir une représentation équilibrée des genres à tous les niveaux.

Au terme de l'année 2023, ce sont au total **250 apprenants/auditeurs** qui ont été recrutés, dont **243** étaient effectivement présents pour suivre les cours. En ajoutant les anciens inscrits, qui se chiffrent à **492**, l'ESATIC accueille ainsi **735 apprenants** pour l'année académique 2023-2024. Les détails sur la répartition des effectifs par classe sont présentés dans le tableau 8 ci-dessous.



Figure 2: Interview du Ministre de la Communication et de l'Economie Numérique, Porte-parole du Gouvernement Monsieur Amadou COULIBALY, le mercredi 16 août 2023, après le lancement des épreuves du concours d'entrée à l'ESATIC

Tableau 6: Effectifs des classes:

NIVEAU	CLASSE	FILLES	GARCONS	REDOUBLANT		AUTORISE	TOTAL INSCRIT	TOTAL/CLASSE
Licence 1	SRIT 1A	4	19	2		0	25	25
	SRIT 1B	6	22	1		0	29	29
	SRIT 1C	3	21	7		0	31	31
	SRIT 1D	3	18	9		0	30	30
	MP2I	4	20	0		0	24	24
	TWIN	7	18	4		0	29	29
	TOTAL L1	27	118	23		0	168	168
Licence 2	SRIT 2A	1	19	5		0	25	25
	SRIT 2B	1	13	11		0	25	25
	RTEL 2	5	28	2		3	35	38
	SIGL 2	5	30	5		1	40	41
	TWIN 2	3	19	1		0	23	23
	TOTAL L2	15	109	24		4	148	152
Licence 3	SRIT 3A	5	20	0		5	25	30
	SRIT 3B	6	16	1		6	23	29

	RTEL 3	3	22	1		0	26	26
	SIGL 3	3	26	1		4	30	34
	TWIN 3	5	19	0		1	24	25
	DASI 3	3	9	1		0	13	13
	TOTAL L3	25	112	4		16	141	157
Master 1	TCSIGLSITW	14	51	8		0	73	73
	RTEL	4	21	2		0	27	27
	MDSI	4	13	0		0	17	17
	MBDS	3	8	4		0	15	15
	BIHAR	1	11	4		0	16	16
	ERIS	4	8	0		0	12	12
	TOTAL M1	30	112	18		0	160	160
Master 2	SITW	4	20	0		4	24	28
	SIGL	4	27	0		3	34	34
	RTEL	3	14	0		1	17	18
	MDSI	2	11	0		0	13	13
	MBDS	3	10	1		2	16	16
	BIHAR	3	12	0		3	15	18
	ERIS	0	4	0		0	4	4
	TOTAL M2	19	98	1		13	118	131
TOTAL		116	549	70		33	735	-

b) Mobilité/Co-diplomation

Depuis 2016, l'ESATIC a favorisé la mobilité étudiante en envoyant un total de 91 apprenants dans des institutions partenaires en France, en Tunisie et au Maroc. Parmi ces étudiants, 20 sont toujours en cours d'études :

- étudiants à l'IMT Atlantique sont dans leur dernière année d'études ;
- suivent une thèse de doctorat ;
- 12 apprenants ont été sélectionnés pour une mobilité ou une codiplomation dans ces institutions pour l'année académique 2023-2024.

Sur les 12 étudiants sélectionnés, 11 bénéficient d'une ou plusieurs bourses d'étude (Erasmus et Côte d'Ivoire). Un étudiant, BENGUE YABO CHRYS-JAURES, n'a pas obtenu la bourse nationale. Cependant, l'ESATIC a sollicité et obtenu la prise en charge de cet étudiant par l'ARTCI (voir annexe 4). Plus spécifiquement :

- 6 étudiants ont été admis à l'IMT Atlantique à Brest, Pays de la Loire, France. Grâce au partenariat, ils bénéficient d'une exonération totale des frais de scolarité. Parmi eux, 5 apprenants bénéficient de bourses ivoiriennes Hors Côte d'Ivoire (HCI) pour la durée de leur formation, et 1 est pris en charge par l'ARTCI.
- 3 étudiants ont été admis à l'ESTIA de Bidart en France, tous avec des bourses hors Côte d'Ivoire.
- 3 étudiants ont été admis à l'INPT de Rabat au Maroc, également avec des bourses hors Côte d'Ivoire.

Pour les étudiants de l'IMT Atlantique, des bourses Erasmus ont été obtenues.

L'annexe 4 présente la liste des étudiants actuellement en mobilité.

Le tableau ci-dessous donne la liste nominative des apprenants admis pour la mobilité.

Tableau 7: Liste des étudiants admis en mobilité/Co diplomation pour l'année académique 2022-2023

Matricule	Nom et Prénoms	Spécialité	Etablissement d'accueil	Nature de la sélection	Durée de la formation	Bourse(s)
19ESATIC0069AK	AMANGOUA KOUASSI	SITW	IMT ATLANTIQUE BREST (France)		2023-2025	Exonération frais d'inscription + Bourse HCI
19-ESATIC0029IO	AMION OKOUE JEAN JAURES	SITW				Exonération frais d'inscription + Bourse HCI
19-ESATIC0035AY	BENGUEIE Yabo Jaures	RTEL				Exonération frais d'inscription + prise en charge ARTCI
19-ESATIC0075AL	BAKAYOKO LACINA	SITW				Exonération frais d'inscription + Bourse HCI
19-ESATIC0141DA	KOFFI ANGE ARMEL FLEURY	SITW				Exonération frais d'inscription + Bourse HCI
19-ESATIC0141DA	ATTA ADJOUMANI MARIE JOSEPH	SITW				Exonération frais d'inscription + Bourse HCI
19-ESATIC0014SA	OUATTARA ABDOL KARIM	SIGL	ESTIA France		2023-2024	Bourse HCI
19-ESATIC0125YK	KOUAKOU KONAN JOEL	SITW	ESTIA France		2023-2024	Bourse HCI
19-ESATIC0052AK	DADIE KOUTOUA CHRIST MARCELIN WILFRIED	SIGL	ESTIA FRANCE		2023-2025	Bourse HCI
19-ESATIC0137AK	HALIDOU KATIMOU	SITW	INPT RABAT		2023-2024	Bourse HCI
19-ESATIC0031GI	ARIKO JEAN CHRISTIAN ROMARIC	SITW	INPT RABAT		2023-2024	Bourse HCI
19-ESATIC0003BA	EHOLY ABBLI MIESSAN SAMUEL VIANNEY	SITW	INPT RABAT		2023-2024	Bourse HCI

Action 1.4: Poursuivre les activités de la Cellule d'Innovation et de Développement

Les grandes activités de l'innovation se passent à la CID. Pour l'année académique 2022-2023, ces activités sont classées en trois grandes catégories. La première catégorie concerne les projets internes développés au sein du CID. La deuxième concerne les projets d'entreprises incubées, et la troisième porte sur un projet de recherche et développement en collaboration avec des centres de recherche.

En 2023, la CID a travaillé sur 2 axes.

a) Projets internes

- **Le projet SMART CITY version 2**, réalisé à 80 %, a pour objectif de développer deux (2) composantes :
 - o l'étude et le développement d'un système de batterie pour l'autonomie du ZBOT version 2 ;
 - o la conception d'un système de détection d'objets et de suivi optimal de trajectoire pour le ZBOT.

Le ZBOT, conçu à l'ESATIC avec le financement de Moov Africa en 2021, vise à positionner l'institution en tête de la création de robots pour la population ivoirienne. Ce projet innovateur se concentre sur l'assistance aux personnes à mobilité réduite. Initialement, le robot pouvait manipuler des objets usuels et soulever des charges, contrôlé par la voix et une commande spécifique. Cependant, il manquait d'une source d'énergie autonome et de mobilité indépendante. Désormais, il est équipé d'une batterie avec une autonomie de dix minutes et peut se déplacer de manière autonome.

Tableau 8: Liste des étudiants travaillant sur le projet Smart City

N°	Identité Etudiant	Composantes
01	BENGUEIE Yabo Jaures (Master 1 RTEL)	Smart city : intégration de la vision par ordinateur et détermination d'une trajectoire optimale du Zbot.
02	KACOU Kacou Moise (SRIT 3)	Smart grid : mise d'un système de batterie pour le Zbot.

- **Le projet : "Optimisation du Transport des Cultures Vivrières à l'Aide de Graphes Mathématiques"**, réalisé à 20%. Il s'agit de développer un système d'information géographique (SIG) qui cartographie les zones de production agricole, les marchés locaux et les réseaux de transport existants.

Le projet vise à résoudre les défis majeurs du transport des denrées alimentaires en Côte d'Ivoire, causés par des voies de circulation complexes et des infrastructures limitées. La diversité des moyens de transport utilisés entraîne des difficultés dans l'optimisation des itinéraires logistiques, engendrant des pertes importantes en produits périssables et en temps, ainsi qu'une augmentation des coûts opérationnels. En réponse à ces défis, une plateforme a été développée, mais elle reste actuellement limitée à un répertoire exhaustif des différents produits liés aux zones de production et de distribution où la demande est forte.

b) Projets incubés

Au cours de l'année 2022-2023, la CID a été impliquée dans trois projets d'entreprises : INHP, OnBUSINESS et OISSU.

• **Projet INHP**

L'Institut National d'Hygiène Publique (INHP), une structure étatique a soumis un (01) projet à la CID. Ce projet concerne la digitalisation de tout le processus de suivi, de stockage et de distribution des vaccins. Il a débuté en mars 2023 et vise à optimiser la gestion des vaccins en Côte d'Ivoire, en vue de préserver la santé publique. Néanmoins, la gestion défaillante actuelle entraîne des conséquences néfastes, telles que la péremption prématurée et la perte de doses, ainsi que des détournements massifs de vaccins. Pour remédier à ces problèmes, une plateforme opérationnelle a été conçue, permettant un suivi plus efficace des doses administrées et une planification optimisée du réapprovisionnement des districts en déficit de vaccins.

Malgré le stade avancé de finalisation du projet et sa présentation aux parties prenantes de l'INHP, plusieurs obstacles entravent sa mise en œuvre. Parmi ceux-ci figurent notamment l'absence fréquente des médecins points focaux, nécessitant des remplacements réguliers, ainsi que le décès tragique du Directeur, Professeur Bénédié Bi Vroh Joseph, une figure clé du projet, ayant entraîné un arrêt total des activités.

Tableau 9: Liste des étudiants travaillant sur le projet INHP

N°	Identité Etudiant	Module développé
01	COULIBALY Diane (Master 1 RTEI)	Architecture réseaux
02	DRABO Mohamed (Master 1 SIGL)	Développer le module de la plateforme
03	KONATE Dotémin (Master 1 MBDS)	Développer le module de la plateforme

Encadrant : Mr ANGUI Ango Patrick

• **Projet ONBUISSNESS**

Le projet consiste à mettre à jour un moteur de recherche en utilisant une technologie avancée afin d'offrir aux très petites entreprises une visibilité similaire à celle des grandes entreprises. Il a démarré en juin 2022 et vise à offrir un moteur de recherche abordable aux microentreprises et PME, améliorant ainsi leur visibilité. Il cible spécifiquement les petites entreprises enregistrées au registre du commerce, telles que les mécaniciens et les quincailleries les petits commerçants, les couturiers, etc. Le principal problème réside dans le faible référencement de ces entreprises sur les moteurs de recherche existants. Les résultats obtenus comprennent l'amélioration du moteur de recherche, le nettoyage de la base de données et l'extension du service à la langue portugaise. Des plateformes ONBUISSNESS ont également été lancées au Bénin et au Togo pour soutenir les petites entreprises dans ces régions.

Tableau 10: Liste des intervenants sur le projet ONBUISSNESS

N°	Identité Etudiant	Module développé
01	AMION Jaurès (Master 1 SITW)	-Table annonceurs : Recueille les informations concernant les entreprises qui ont émis des offres et sera liés à la table des entreprises. Table Solde & Déstockage : Recueille les différentes offres émis et sera liés à la table des annonceurs
02	MENSAH Luc (Master 1 SIGL)	-Table annonceurs : Recueille les informations concernant les entreprises qui ont émis des offres et sera liés à la table des entreprises-Table Solde & Déstockage : Recueille les différentes offres émis et sera liés à la table des annonceurs
03	ZAKARIE	Chef projet

• **Projet OISSU**

L'Office Ivoirien des Sports Scolaires et Universitaires (OISSU), une entité étatique, a soumis un projet à la CID visant à mettre en place une plateforme pour ses activités. Lancé en août 2023, le projet avait pour objectif de moderniser les processus de gestion de l'OISSU. L'étude technique a été entièrement achevée. Cependant, à un certain moment, l'OISSU n'a plus donné de nouvelles.

Le tableau ci-dessous indique les participants au projet.

Tableau 11: Liste des intervenants sur le projet OISSU

N°	Identité Etudiant	Module développé
01	KONAN N'DRY SILAS (MASTER 1 SIGL)	Développer le module de la plateforme
02	KOFFI KONAN CLAUDE BORIS (MASTER 1 SIGL)	Développer le module de la plateforme
03	KANE CHEICK MOUSSA (MASTER 1 RTEL)	Architecture Réseaux
04	TAHO GNOMBLEHI BEN ARTHUR (MASTER 1 SIGL)	Développer le module de la plateforme
05	OUATTARA FOUGNIGUÉ ZIÉ WILFRIED (MASTER 1 RTEL)	Architecture Réseaux
06	RANDÉ INOUSSA (MASTER 1 RTEL)	Architecture Réseaux

- Coordonnateur : Dr. KOUASSI Franklin
- Encadrants : Dr KOPOIN ET M. BOBET

c) Les projets de recherche et développement

Ce sont deux (02) grands projets portés par le CRO (Centre de Recherche en Océanologique) et l'ESATIC, tous deux axés sur la thématique de la pisciculture. Les projets sont les suivants : Projet e-pisciculture : smart control des paramètres physico-chimiques et Projet e-pisciculture : SmartBoxFry.

Le projet SMART Control, réalisé à 10%, vise à développer deux (2) composantes principales :

- le contrôle des paramètres physico-chimique : la qualité de l'eau, la température et le taux d'ammoniac, du phosphore, etc,
- l'identification de la taille des poissons et la détection des maladies.

Le projet SmartBoxFry, réalisé à 05, a pour objectif de développer, de faire le design expérimental de l'espace d'alevinage.

Le projet "e-pisciculture", premier d'une série à venir, ambitionne d'automatiser les opérations piscicoles, couvrant la détection des pathologies, l'optimisation des intrants tels que l'alimentation et les produits sanitaires, ainsi que le contrôle des paramètres chimiques de l'environnement aquatique. Initié en 2022, ce projet a évolué à travers différentes phases. En 2024, l'ANSUT a accordé un financement pour sa concrétisation. Il est à noter que le projet de e-pisciculture a participé à des concours informatiques tels que celui de l'Agence de Télécommunication de l'Union, où il a été distingué parmi les huit (08) projets les plus remarquables parmi 40 projets africains. Récemment, il s'est vu attribuer le premier prix MTN.

d) Participation à des challenges/hackathons : Liste des distinctions obtenues

En 2023, la CID n'a pas participé à des compétitions ou hackathons en tant qu'entité. Toutefois, certains étudiants, de leur propre initiative, ont pris part à des concours. Aussi, un étudiant de l'ESATIC en co-diplomation à l'IMT Atlantique, Kouakou Noé Amani a représenté l'IMT Atlantique au Social Challenge Winner, un challenge européen dénommé Play2Green. Après trois mois de défi à distance avec une vingtaine d'autres étudiants internationaux, Kouakou Noé Amani a remporté le prix du Social Challenge Winner lors de la compétition finale à Dubrovnik.

Par ailleurs, l'ESATIC a obtenu le 3^{ème} prix du Centre National de Transfusion Sanguine de Côte d'Ivoire (CNTS-CI), dans la catégorie Grandes Ecoles.

Tableau 12: Liste de distinctions

N°	DESIGNATION DU PRIX / DISTINCTION	DESCRIPTION DU PROJET AYANT OBTENU LE PRIX OU NATURE DU PRIX / DISTINCTION
1	Prix du CNTS-CI	Lors de la cérémonie de célébration de la Journée Mondiale du Don de Sang qui s'est tenue le 15 juin 2023 au Centre National de Transfusion Sanguine de Côte d'Ivoire (CNTS-CI), l'École Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication (ESATIC) a reçu le 3 ^{ème} prix et un diplôme d'honneur du don de sang au plan national dans la catégorie des Grandes Ecoles (Figure 3).
2	Challenge européen Play2Green	Kouakou Noé Amani, étudiant de l'ESATIC en mobilité à l'IMT Atlantique, lauréat du Challenge européen Play2Green (Figure 4) Kouakou Noé Amani, étudiant de l'ESATIC, est issu de la 7 ^{ème} promotion et actuellement en mobilité en 3 ^{ème} année à IMT Atlantique, dont il a été le représentant au Social Challenge Winner. Il s'agissait lors de ce concours de développer des Serious Games pour un accès universel au défi écologique.



Figure 3: 3^{ème} prix et diplôme d'honneur du don de sang au plan national dans la catégorie des Grandes Ecoles



Figure 4: Kouakou Noé Amani, étudiant de l'ESATIC en mobilité à l'IMT Atlantique, lauréat du Challenge européen Play2Green

Action 1.5: Faire la promotion des enseignants de l'ESATIC au CAMES en 2022

Pour la session 2022-2023, un comité a été mis en place, présidé par le Professeur ASSEU, avec le Professeur DIABY Moustapha et le Docteur KAMAGATE Beman en tant que membres assistants. À la suite de tout ce travail, onze (11) candidats ont été présentés, parmi lesquels dix (10) ont été promus (voir tableau 14), tandis qu'un (01) candidat, le Dr. KOIVOGUI Moussa, n'a pas été promu au grade de Maître de Conférences pour le CTS/MPC/Algèbre-géométrie, soit un taux de réussite global de 90,91%.

Tableau 13: Liste des neuf (09) enseignants-chercheurs et un (01) chercheur promu

N°	Nom et Prénom	CTS/ Spécialité	Grade	Côte	Equipe
1	BAMBA Aliou	STI/ Génie Electrique	Maître de Conférences	A	ONET
2	NANAN Linda Vallée	STI/ Informatique	Maître- Assistant	A	I2SN
3	KOUASSI Grâce	STI/ Informatique	Maître -Assistant	A	I2SN
4	HIEN Sie	Economie	Maître -Assistant	A	ENDTIC
5	DOHO Libaud	Economie	Maître -Assistant	A	ENDTIC
6	BOLLET	Economie	Maître -Assistant	A	ENDTIC
7	COULIBALY Harouna	MPC/ Probabilité-Statistique	Maître -Assistant	A	MAC
8	ADOU Koffi Achille	MPC/Analyse numérique	Maître -Assistant	A	MAC
9	TOA BI Cédric	STI/ Informatique	Maître -Assistant	B	I2SN
10	PANDRY Ghislain	STI/ Traitement du signal	Chargé de recherche	A	ONET
TOTAL		01 MC, 08 MA et 01 CR / 99% de succès depuis la création de l'ESATIC			

Ces résultats du concours 2023 de promotion au CAMES donnent 8 Maîtres-Assistants, 1 Chargé de recherche et 1 Maître de Conférences.

De manière générale, l'ESATIC compte 5 Maîtres de Conférences, 22 Maitres-Assistants et 14 assistants ce qui donne un taux de promotion global de 65,85%. Cette statistique reflète un niveau de progression notable au sein de la carrière académique au sein de l'établissement, témoignant ainsi de la reconnaissance de la qualité du travail et de la contribution des enseignants-chercheurs à la recherche et à l'enseignement. Cette progression régulière au sein de la hiérarchie académique souligne également l'engagement institutionnel en faveur du développement professionnel de son corps professoral.

Ces chiffres n'ont pas pris en compte le Directeur Général ainsi que le Directeur de la Recherche et de l'Innovation Technologique, tous deux Professeurs Titulaires, car bien qu'enseignants-chercheurs, ils ne sont pas affectés à l'ESATIC.

Figure 5: Evolution du nombre de promus CAMES de l'ESATIC depuis 2019



Entre 2019 et 2021, le nombre d'enseignants-chercheurs promus au CAMES a progressé de manière constante pour atteindre dix promotions en 2021. Cette croissance peut être attribuée à des efforts accrus en matière de formation, de recherche et de préparation des candidatures. En 2022, une baisse notable à cinq promotions a été observée, probablement due à des changements dans les critères de promotion. Toutefois, en 2023, le nombre de promotions est remonté à dix, retrouvant ainsi le niveau de 2021. Cette évolution montre une tendance générale à la hausse malgré des fluctuations, reflétant les efforts continus de l'institution pour soutenir ses enseignants-chercheurs et chercheurs.

Action 1.6: Poursuivre l'élaboration des logiciels de gestion de l'ESATIC et transférer les compétences

Il s'agit principalement du Système Intégré de Gestion de l'ESATIC (SIGES) qui comprend :

- La plateforme de scolarité
Les améliorations suivantes ont été apportées :
 - intégration des nouvelles filières aux plateformes de concours et d'inscription ;
 - mise en place d'un espace étudiant ;
 - génération automatique de listes de classe ;
 - configuration et mise à disposition d'un serveur pour la délivrance des documents administratifs <https://scolarite.esatic.ci>
 - Gestion des bourses
- et la Plateforme pédagogique de l'ESATIC
Les améliorations suivantes ont été apportées :

- conception d'un module de saisie de notes d'examens avec anonymat par les enseignants ;
 - support technique aux sessions de délibérations ;
 - évaluations des enseignements ;
 - intégration des nouvelles filières aux plateformes de concours et d'inscription.
- **Gestion du personnel** : automatisation de contrôle de présence, actions sociales, gestion administrative du personnel, formation.

Ce système est en cours d'élaboration et devrait être livré en 2024.

Action 1.7: Assurer l'animation des équipes de recherche

Cette partie met en exergue l'environnement de fonctionnement du laboratoire LASTIC ainsi que les travaux scientifiques réalisés par les Équipes de Recherche (ER) au cours de l'année 2021-2022.

Le LASTIC a été créé par décision du Directeur Général de l'ESATIC le 12 avril 2020. Il a pour objectif d'assurer la recherche, le développement et l'innovation dans les domaines des TIC conformément aux orientations stratégiques des programmes nationaux de recherche.

Le LASTIC contribue à la création, à la diffusion et à la valorisation de connaissances nouvelles. Il assure le lien entre la recherche et les formations de l'établissement. Les activités de recherche s'organisent selon les unités et domaines suivants :

- Domaine **I2SN** : Informatique, Cybersécurité, Intelligence artificielle ;
- Domaine **ONET** : Physique, Electronique, Automatique, Télécommunication ;
- Domaine **MAC** : Mathématique appliquée, Algorithmique, Modélisation ;
- Domaine **ENDTIC** : Economie numérique, Management, Langue, Régulation et Droit des TIC.

Le programme de recherche du LASTIC est orienté vers la 4e Révolution Industrielle (4IR) ou Industrie 4.0, qui repose sur des technologies avancées telles que l'Intelligence Artificielle (IA), l'Internet des Objets (IoT), le Big Data, le Cloud, la Cybersécurité, le Réseau 5G, et bien d'autres.

Le tableau 16 ci-dessous donne l'ensemble des enseignants-chercheurs et doctorants au sein du LASTIC ainsi que les responsables des Equipes de Recherche (ER).

Tableau 14: Liste des Responsables et Membres des ER puis les différentes thématiques

EQUIPES	RESPONSABLES	MEMBRES	THEMATIQUES
ENDTIC	KOUASSI Franklin	1. COULIBALY Ibrahim 2. DOHO Libaud 3. HIEN Sié ; 4. KONE Dohona 4. KOUAKOU Romaric 5. SILUE Yacouba 6. ZAMBE Constant 7. BOLLET Romain	Croissance, Droit, Gestion et Management des TIC ; Audit et Régulation des transactions financières.
I2SN	KAMAGATE Beman	1. ANGUI-ANGO Patrick 2. COULIBALY Mamadou 3. COULIBALY Tiekoura 4. JOHNSON Grâce 5. KAMAGATE Zakaria 6. KANGA Koffi 7. KONAN hyacinthe 8. KABORE Raogo 9. VALLEE Linda 10. N'GORAN Rodrigue	Intelligence artificielle Datamining, sécurité informatique Production de connaissance Blockchain Cloud

		11. SILUE Kolo 12. TOA BI Cédric 13. CISSE Cédric 14. DIAKO Jérôme 15. BODJRE Hugues 16. KOPOIN Charlemagne 17. DAGOU Sylvain 18. BOBET Goualo	Virtualisation
MAC	BROU Pacôme	1. ADOU Koffi; 2. COULIBALY Harouna; 3. DIABAGATE Paterne; 4. DIABY Moustapha; 5. DIOP Fatou; 6. GOLI Etienne; 7. KOIVOGUI Moussa; 8. KOUASSI Adlès; 9. SORO Etienne; 10. ASKA Marcelin; 11. KEITA Flamory.	Recherche opérationnelle Modélisation et optimisation des algorithmes Traitement de données Modèles numériques
ONET	PANDRY Ghislain	1. AGOUA Raoul 2. AKOHOULE Alex 3. BAMBA Aliou 4. KONATE Adama 5. SILUE Dozohoua 6. ASSEU Olivier 7. DJE-BI Cyrille 8. SORO Kadilottien 9. KONE Sodjan 10. OULOBLI Stéphane 11. YOBOUE Pamela 12. SORO Yahaféhé 13. ANO Rodrigue 14. YABLE Didie	Réseaux large bande, sans fil et mobiles Physique, Lasers et communication optique Traitement du signal Objets connectés (IoT) Automatique Électronique numérique Réseaux électriques Signaux et systèmes Robotique

En plus de ces équipes de recherche, le LASTIC abrite également la **Cellule d'Innovation et de Développement (CID)**, dont le coordonnateur est Dr KOUASSI FRANCKLIN. Les activités de la CID sont décrites dans la partie « **Innovation** » développée plus haut.

a) Renforcement de capacité des enseignants-chercheurs et chercheurs

Trois (03) formations de recherche exécutée cette année 2023 (tableau 16). En moyenne, une vingtaine (20) enseignants ont participé à chacune des trois (03) formations en présentielle.

Tableau 15: Formations exécutées:

N	FORMATEURS	THEME
1	Prof. LISHOU Claude	Formation sur la nouvelle procédure CAMES 2024-2028
2	Prof. ASSEU Olivier	Formation des enseignants-chercheurs et chercheur sur le programme de recherche 2023-2027
3	Prof. NASRAOUI Leïla	Formation sur les techniques de communications pour l'Internet des Objets dans les réseaux 5G et 6G.

b) Encadrement et soutenance de thèse

Pendant l'année académique 2022-2023, dix-huit (18) doctorants étaient inscrits en thèses et menaient leurs travaux de recherche au LASTIC. Parmi ces doctorants, quatre (04) ont soutenu leur thèse, ce sont :

1. DIABAGATE Paterné, MAC ;
2. BERTHE Ousmane, MAC ;
3. KONE Dohona, ENDTIC;
4. DJANAN Franck, MAC.

A ce jour nous avons 17 thèses soutenues (tableau 18) et 14 doctorants qui poursuivent actuellement leurs travaux (tableau 18) au sein des équipes de recherche.

Tableau 16: Liste des thèses soutenues et (co-)encadrées par ESATIC

NOM ET PRENOMS/Encadrants	INTITULE / DOMAINE DE LA THESE	ER	STRUCTURE	DATE PRÉVUE DE SOUTENANCE
DIETY Landry/ Prof. ASSEU	Les réseaux de capteur et IoT	ONET	ESATIC / EDP (Télécommunication)	Soutenue en 2020
AGOUA Raoul/Prof. KONATE Adama	Etude des applications et impacts des ondes millimétriques : Réseaux WSN-RoF et efforts électromagnétiques sur le corps humain.	ONET	ESATIC / EDP (Télécommunication)	Soutenue en juin 2021
AKOHOULE Alex/ Prof. KONATE Adama	Contrôle de puissance dans un canal de propagation radio mobile en environnements urbains extérieurs	ONET	ESATIC / EDP (Télécommunication)	Soutenue en décembre 2021
KONE Désiré/Prof. ASSEU Olivier	Optimisation multi objectifs de l'allocation de ressources cloud et impacts sur la qualité d'expérience des services de cloud gaming	ONET	ESATIC / EDP (Télécommunication)	Soutenue en décembre 2021
TETY PIERRE	Commande des systèmes	ONET	ESATIC / UFHB (Automatique)	Soutenue en décembre 2016
KADJO Jean-Marie	Transmission numérique	ONET	ESATIC / UBO (Télécommunication)	Soutenue en décembre 2020
KONAN Hyacinthe/ Prof. ASSEU	Traitement du signal vocal pour la reconnaissance automatique de la langue "Baoulé"	I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	Soutenue en 2017
JOHNSON Grâce/Prof. OUMTANAGA	Sécurisation des entrepôts de données dans un contexte de cloud computing	I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	Soutenue en juillet 2022
KRA Lagasanne/ Prof. ASSEU	Optimisation du réseau SDN	I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	Soutenue en juillet 2020
KABORE Raogo	Cybersécurité	I2SN	ESATIC /IMT (Informatique)	Soutenue en juillet 2020
KOUASSI Adlès	Contribution à la morphologie mathématique : nouveaux ordres vectoriels et nouvelle méthode de classification vectorielle de pixels d'images multicomposantes	MAC	ESATIC / EDP (Traitement de signal)	Soutenue en 2018
BROU Pacôme/ Prof. ASSEU	Planification et optimisation des systèmes mobiles de quatrième génération, technologie long term evolution advanced (4G+)	MAC	ESATIC / EDP (Optimisation)	Soutenue en 2017
ZEHERO-BI/ Prof. ASSEU	Fouille de données, Datamining	MAC	ESATIC / EDP (Algorithmique)	Soutenue en 2020
DIABAGATE Paterne	Analyse numérique	MAC	ESATIC / UFHB (Mathématique)	Soutenue en 2022
BERTHE Ousmane	Mathématique : Recherche opérationnelle et optimisation	MAC	ESATIC / UFHB (Mathématique)	Soutenue en 2023
DJANAN Franck/Prof. COULIBALY Adama	Efficacité énergétique et spectrale dans les réseaux de communication sans fil	MAC	ESATIC/UFHB (Mathématique)	Soutenue en 2023
KONE Dohona	L'influence de l'orientation politique sur la qualité de la	ENDTIC	ESATIC/EDP (Economie)	Soutenue en 2023

	gouvernance des universités et grandes écoles publiques en CIV			
TOTAL	17 thèses soutenues (6 ONET, 4 I2SN, 6 MAC et 1 ENDTIC)			

La liste suivante présente les étudiants inscrits en thèse de doctorat, encadrés avec l'appui de l'ESATIC.

Tableau 17: Liste des doctorants inscrits au LASTIC

NOM /Encadrants	INTITULE / DOMAINE DE LA THESE	ER	STRUCTURE	DATE PRÉVUE DE SOUTENANCE
TAHI Narcisse/ Prof. ASSEU Olivier	Optimisation de l'Énergie au niveau du réseau SDN/5G	MAC	ESATIC / EDP (Optimisation/ Math)	2024-2025
KOUAKOU Romaric/ Dr. KOUASSI Franklin	Asymétrie d'information dans les contrats d'assurance maladie en Côte d'Ivoire	ENDTIC	ESATIC /UAO (Economie)	2023 (instance de soutenance)
COULIBALY Mamadou/Prof. ASSEU Olivier	Intelligence Artificielle appliquée à l'agriculture cas du swollen shoot.	I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	2023
KAMAGATE Zakariya	Architecture logiciel et détection d'anomalies de sécurité	I2SN	ESATIC / IMTA (Informatique)	2023 (instance de soutenance)
KONE Yaya		I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	
N'GORAN Rodrigue/Prof. ASSEU et KEMAREC	Optimisation du niveau de confiance dans les clouds communautaire.	I2SN	ESATIC / IMTA (Informatique)	2023
SILUE Kolo/Prof. ASSEU	Intelligence Artificielle appliquée à la Santé	I2SN	ESATIC / IMTA (Informatique)	2023
KONAN Boca/ Prof. ASSEU Olivier		I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	2028
COULIBALY Kadokan/ Prof. YOBOUE Pamela		I2SN	ESATIC / EDP (Informatique)	2028
BOBET Goualo/ Prof. DIABY Moustapha	Informatique	I2SN	ESATIC / INPHB (UMRI 78)	2028
KRAMO Hugues/Prof. KONATE Adama	Efficacité énergétique et spectrale dans les réseaux de communication sans fil	ONET	ESATIC/EDP (UMRI 78)	2028
SILUE Dozohoua	Conception et réalisation d'antenne	ONET	SUPCOM /ESATIC (Télécommunication)	2023
KOUADJO Ano Rodrigue / Prof. Leila et ASSEU	Les véhicules sans chauffeur	ONET	ESATIC/EDP/SUPCOM (Télécommunication)	2024
DJE Bi Irié Cyrille / Prof. Leila et ASSEU	L'optimisation au sein d'un réseau 6G	ONET	ESATIC/EDP/SUPCOM (Télécommunication)	2024
TOTAL	14 thèses en cours (8 I2SN, 4 ONET, 1 MAC et 1 ENDTIC)			

Durant l'année 2022-2023, il y a eu au total 19 présentations des travaux par les doctorants et 04 soutenances de thèses. Le tableau 20 en donne la répartition par équipe.

Ecole Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication

Tableau 18: Répartition par équipe des présentations et soutenance de thèses

Nombres de présentations				Nombre de soutenance de thèses	
I2SN	MAC	ENDTIC	ONET	MAC	ENDTIC
07	04	04	04	03	01
19. Présentations				04 Thèses soutenues	

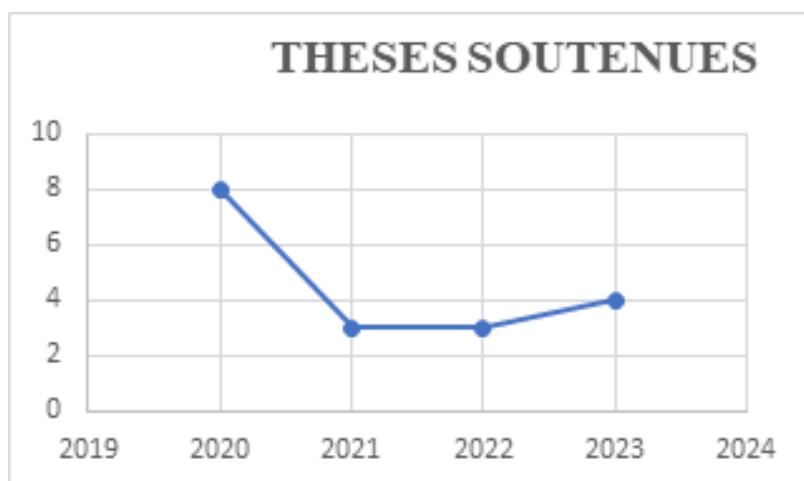


Figure 6: Courbe d'évolution des thèses soutenues en collaboration avec l'ESATIC depuis 2019

Les données indiquent des variations notables dans le nombre de thèses soutenues de 2019 à 2023. Une augmentation significative est observée en 2020, avec 8 thèses soutenues, suivie d'une baisse marquée en 2021 et 2022, avec seulement 3 thèses soutenues chaque année. Une légère reprise est observée en 2023, avec 4 thèses soutenues. Ces variations suggèrent des fluctuations dans l'activité de recherche, potentiellement influencées par divers facteurs externes et internes.

c) Publications scientifiques

Il y a eu cette année 2022-2023 neuf (09) publications scientifiques au sein du LASTIC. Le tableau 7 ci-dessous donne la répartition des articles publiés par auteur et par équipe.

La DRIT a contribué et incité les Enseignants-chercheurs à la publication d'environ 80 articles dans des revues internationales et indexées depuis de 2014. La figure 21 montre une évolution des publications au sein de l'ESATIC depuis 2014 dont un lien est donné par : <https://livedna.net/?dna=225.780>

Tableau 19: Liste des publications par équipe de recherche

N°	RÉFÉRENCE	EQUIPE
1	Rodrigue N'goran, Jean-Louis Tetchueng, Ghislain Pandry, Yvon Kermarrec, Olivier Asseu (2022); Trust Assessment Model Based on a Zero Trust Strategy in a Community Cloud Environment. <i>Engineering, Vol.14 No.11, November 2022</i>	I2SN
2	Mr. Kouadio Rodrigue N'goran, Dr. Aguié Pacôme Bertrand Brou, Dr. Ghislain Koffi Pandry, Dr. Jean-Louis Tetchueng, Prof. Yvon Kermarrec and Prof. Olivier Asseu « Zero Trust Security Strategy for Collaboration Systems » 2023 International Symposium on Networks, Computers and Communications (ISNCC)	
3	Fatoumata Wongbé Rosalie Tokpa, Beman Hamidja Kamagaté, Vincent Monsan, and Souleymane Oumtanaga « Fake News Detection in Social Media: Hybrid Deep Learning Approaches » Journal of Advances in Information Technology, Vol. 14, No. 3, 2023	
4	Diomande Siah, Pandry Koffi Ghislain, Kadjo Tanon Lambert, Kakou Kouassi Ernest, Oumtanaga Souleymane, Assidjo Nogbou Emmanuel. Modeling Artificial Neural Network of Insect's Proliferation During Cocoa Beans Storage. <i>IIETA</i> , 2023	ONET

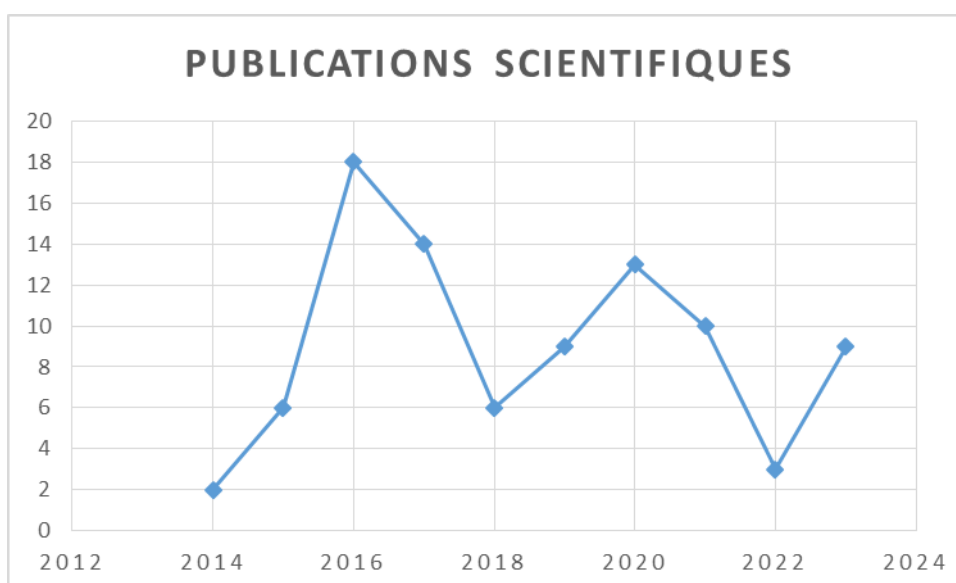


Figure 7: Evolution des publications scientifiques de l'ESATIC depuis 2014

Le nombre de publications scientifiques a augmenté progressivement de 2014 à 2017, atteignant un pic en 2016 avec 18 publications, avant de diminuer légèrement en 2018. Depuis lors, le nombre de publications est resté relativement stable autour de 9 à 10 par an, avec des variations annuelles.

d) Les conférences et séminaires de recherche

En 2023, trois formations de recherche ont été organisées, chacune rassemblant en moyenne une vingtaine d'enseignants en présentiel. La première formation, animée par le Prof. LISHOU Claude, portait sur la nouvelle procédure CAMES 2024-2028. La deuxième, dirigée par le Prof. ASSEU Olivier, concernait le programme de recherche 2023-2027. La troisième, dispensée par le Prof. NASRAOUI Leïla, traitait des techniques de communication pour l'Internet des Objets dans les réseaux 5G et 6G.

Par ailleurs, l'ESATIC a participé activement aux journées doctorales de l'EDP/INPHB, aux séminaires sur la cyber sécurité, à la conférence de l'UIT, ainsi qu'à l'atelier de validation des normes d'installation de FTTH, et à divers autres événements.

Action 1.8: Organiser le séminaire sur les rayonnements de télécommunications "impact sur la santé humaine"

Ce séminaire n'a pu se tenir en 2023 et a été reporté en 2024, en raison d'un manque de ressource financière.

Action 1.9: Renforcer le cadre de collaboration avec le secteur privé et l'administration publique

Plusieurs rencontres ont été organisées avec le secteur privé et l'administration publique. Le tableau ci-dessous synthétise des activités clés.

Tableau 20: Synthèse des activités de renforcement de la collaboration avec le secteur privé et l'administration publique:

Activité	Date	Objet
Visite d'entreprise	Vendredi 17 mars 2023	Visite d'entreprises au GOS d'étudiants de Licence 2 SRIT et RTEL. (combien d'étudiants, quand et où exactement)
Accueil de structures à l'ESATIC	Jeudi 2 mars 2023	Visite de la délégation de l'IMT Atlantique composée de Messieurs Philippe TANGUY, Yvon KERMARREC et Antoine QUIVIGER dans le cadre de l'accord de double diplôme entre l'Ecole Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication (ESATIC) et l'Ecole Nationale Supérieure Mines-Atlantique Bretagne Pays de la Loire (Figure 12).
	Mercredi 8 mars 2023.	Visite des élèves de la terminale C du lycée moderne de Koumassi, lycée moderne Amagou Victor et le lycée moderne de Treichville (Figure 8).
	Jeudi 13 avril 2023	Inauguration du Centre d'Innovation en Cybersécurité et lancement de la formation initiée par Smart Africa (Figure 15). L'objectif de cette formation, d'une durée de six (6) mois, est de développer les compétences nécessaires pour protéger et défendre le cyberspace africain contre les menaces liées à la perturbation, la détérioration des services et des infrastructures critiques. A cet effet, l'Ecole Supérieure Africaine des Technologies, de l'Information et de la Communication (ESATIC), école publique d'excellence sur la thématique de la cybersécurité, a été choisie pour conduire le programme pilote de mise en place du Centre d'innovation en Cybersécurité.
	Mercredi 19 Avril 2023	Enregistrement de l'émission débat dénommé « A l'écoute des jeunes » de la Radio Côte d'Ivoire (Figure 16). Cette émission dédiée à la jeunesse avait pour thème : « L'engagement civique des jeunes en Côte d'Ivoire » à travers un mini-débat entre les étudiants, des jeux concours de lecture et de meilleur animateur en présence du Directeur Général, professeur Adama KONATE.
	Jeudi 28 septembre 2023	Visite d'une délégation des Emirats Arabe Unis dans le cadre d'une proposition de solution de l'Intelligence Artificielle (IA) pour la présentation de l'IA appelée JAIS. Il s'agit d'un modèle puissant ouvert et accessible à tous comporte plusieurs langues dans le traitement de l'information. L'objectif de cette application permet principalement de pouvoir gérer les activités quotidiennes telles que : le traitement du langage naturel, le modèle de vision par ordinateur, le traitement d'image etc.
	Mardi 17 octobre 2023	Visite d'une délégation de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI) pour une séance de travail. Cette visite de travail s'inscrit dans le cadre du lancement d'une formation de la licence 3 professionnelle en industrie 4.0 dont les inscriptions prennent fin le jeudi 30 novembre 2023 (Figure 17). Cette formation a pour but d'offrir l'opportunité de maîtriser les technologies des usines intelligentes pour gérer efficacement une entreprise et la maintenance des équipements modernes. L'ESATIC a été sélectionnée pour accueillir cette formation en vue d'accroître et de renforcer les compétences des apprenants.
	Mardi 28 novembre 2023	Visite de monsieur Gilles Thierry BEUGRE, Directeur Général de l'ANSUT (Agence Nationale du Service Universel des Télécommunications) et de sa délégation pour une séance de travail (Figure 18).
	Mardi 5 décembre 2023	Visite d'une délégation de l'Ambassade des USA à l'ESATIC, avec à sa tête son excellence madame Jessica Davis BA ambassadeur des Etats-Unis en Côte d'Ivoire accompagnée de la secrétaire adjoint

		principale du bureau du cyberspace et de la politique numérique des Etats-Unis madame Jennifer BACHUS (Figure 19). Cette visite s'inscrit dans le cadre du projet de développement du numérique instauré par les Etats-Unis, en vue d'apporter un appui à l'innovation et à la recherche dans le domaine de la cybersécurité.
Conférences	Jeudi 13 janvier 2023	2ème édition de la CONNECTING DAY (Figure 8) Il s'agit d'une journée d'échanges entre les étudiants et les entreprises du secteur privé au sein de l'ESATIC. Cette édition vise à créer un cadre de rencontre entre l'ESATIC, les Directeurs des Systèmes Informatiques (DSI) et les Directeurs des Ressources Humaines du secteur privé afin de favoriser l'insertion des étudiants dans le milieu professionnel.
	Vendredi 3 mars 2023	Session de coaching sur le thème « Employabilité et recherche d'emploi », animée par Madame Monica MOLLON, Directrice Général chez Canal + Advertising Côte d'Ivoire, avec Eurocham (Figure 9)
	Vendredi 24 mars 2023	Formation MOOV CYBER LAB initiée par Moov Africa. Cette formation avait pour rôle d'ouvrir l'esprit des jeunes aux nouveaux métiers du web, de leurs permettre de maîtriser rapidement les techniques du digital pour en faire un métier, se reconvertir ou gérer une marque en ligne (Figure 11)
	Vendredi 24 mars 2023	Session de coaching sur le thème « Savoir - Être en entreprise », animée par Mme Marie-France ADJO, Directrice des Ressources Humaines de Centaures Routiers, avec Eurocham (Figure 10)



Figure 9: Interaction des étudiants avec les différentes entreprises invitées



Figure 10: Session de coaching sous le thème : « Employabilité et recherche d'emploi » avec Mme Monica MOLLON, Directrice Général chez Canal + Advertising Côte d'Ivoire



Figure 11: Session de coaching sur le thème « Savoir - Être en entreprise », animée par Mme Marie-France ADJO, Directrice des Ressources Humaines de Centaures Routiers



Figure 12: Formation MOOV CYBER LAB initiée par Moov Africa à l'intention des étudiants de l'ESATIC



Figure 13: Temps d'échange entre les étudiants de l'ESATIC et la délégation de l'IMT Atlantique lors de la visite de l'IMT Atlantique à l'ESATIC



Figure 14: Visite des élèves de la terminale C du lycée moderne de Koumassi, lycée moderne Amagou Victor et le lycée moderne de Treichville



Figure 15: Inauguration du Centre d'Innovation en Cybersécurité et lancement de la formation initiée par Smart Africa



Figure 16: Première promotion d'étudiants formés au Centre d'Innovation en Cyber sécurité de Smart Africa



Figure 17: Enregistrement de l'émission débat dénommé « A l'écoute des jeunes » de la Radio Côte d'Ivoire:



Figure 18: Visite de travail de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI)



Figure 19: Visite de travail de l'ANSUT à l'ESATIC



Figure 20: Visite de Son Excellence Madame Jessica Davis BA, Ambassadrice des États-Unis en Côte d'Ivoire, accompagnée de la Secrétaire Adjointe Principale du Bureau du Cyberspace et de la Politique Numérique des États-Unis, à l'ESATIC.

Action 1.10: Communiquer et faire le marketing de l'école en Côte d'Ivoire et dans les pays africains pour l'entrée d'étudiants étrangers à l'ESATIC

En 2023, l'ESATIC a concentré ses efforts sur la promotion nationale, participant à plusieurs événements significatifs dont :

- la rentrée culturelle organisée par le ministère de la Culture et de la Francophonie à Korhogo du 23 au 25 février 2023 (voir figure 21) ;
- les journées carrières de l'EMPT de Bingerville, le 9 mars 2023 ;
- la 7ème édition des journées carrières au pensionnat méthodiste des jeunes filles d'Anyama les 16 et 17 mars 2023, sur le thème "Quelle école, pour quel citoyen ivoirien?" (voir figure 22) ;
- la journée carrière à Ferkessédougou du 29 mars au 4 avril 2023 (voir figure 23) ;
- la journée carrière à Sinématiali, le 30 mars 2023 (voir figure 24) ;
- la journée carrière à Korhogo, le 31 mars 2023, l'ESATIC (voir figure 25) ;
- une journée carrière organisée par l'association des anciens élèves du lycée classique (caïmans) de l'ESATIC, le mercredi 26 avril 2023 au lycée Classique d'Abidjan (voir figure 26).
- la 12ème édition du salon de l'orientation du 27 au 29 juillet 2023, au Lycée Classique d'Abidjan (voir figure 27).
- les journées de l'orientation du bachelier (JOB), du 2 au 4 août 2023, à l'Université Félix Houphouët Boigny de Cocody (voir figure 28).



Figure 21: Promotion de l'ESATIC lors de la rentrée culturelle organisée par le ministère de la Culture et de la Francophonie à Korhogo



Figure 22: Participation de l'ESATIC à la 7ème édition des journées carrières au pensionnat méthodiste des jeunes filles d'Anyama:



Figure 23: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Ferkessédougou



Figure 24: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Sinématiali



Figure 25: Participation de l'ESATIC à la journée carrière à Korhogo



Figure 26: Journée carrière organisée par l'association des anciens élèves du lycée classique (caïmans) de l'ESATIC, au lycée Classique d'Abidjan



Figure 27: Participation de l'ESATIC à la 12ème édition du salon de l'orientation au Lycée Classique d'Abidjan



Figure 28: Participation de l'ESATIC aux JOB 2023

Action 1.11: Organiser la semaine de l'innovation à l'ESATIC

La Semaine De l'Innovation (SDI) est un évènement organisé annuellement par Conseil Estudiantin de l'ESATIC (C2E). Elle englobe trois (03) activités :

- le Hackathon ;
- la journée de l'innovation ;
- la JETIC.

L'objectif principal de la SDI est de cultiver chez les étudiants un esprit d'autoformation, de stimuler leur créativité, d'affiner leur savoir-faire et de renforcer leur conscience sociale. Il vise également à encourager les étudiants à réfléchir à des solutions digitales aux défis de notre société et à développer leurs compétences en travail d'équipe.

La SDI session 2023, ayant pour thème « l'Afrique à l'ère de la quatrième révolution industrielle », a bénéficié du parrainage de HUAWEI. Plusieurs activités telles que des panels, conférences, temps sponsors ont jalonné cet évènement. Ci-dessous quelques images qui illustrent cet évènement.



Figure 29: Lancement du hackathon



Figure 30: Conférence sur l'art oratoire en marge de la SDI animée par M. Jean Jacques KODJO, Enseignant-Chercheur en Communication Orale, Coach en Art Oratoire



Figure 31: Moment de motivation des équipes du hackathon par le DG de l'ESATIC



Figure 32: Quelques officiels à la JETIC

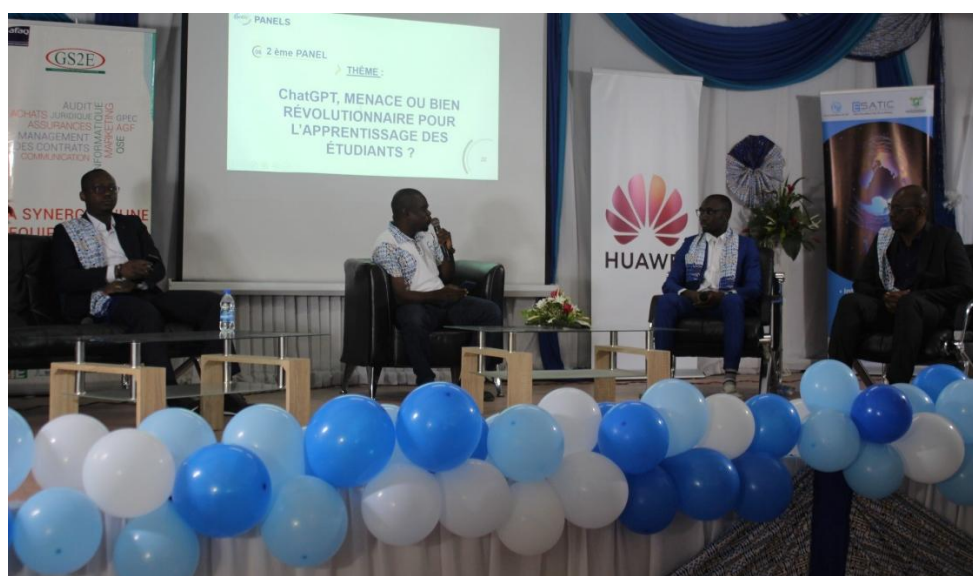


Figure 33: Temps de panel durant la JETIC

Action 1.12: Organiser la cérémonie de remise de parchemins 2023

La cérémonie de remise de diplômes aux étudiants, initialement prévue pour 2023, a été reportée à 2024.

Action 1.13: Consolider et renforcer la politique de partenariat

En 2023, l'ESATIC a signé six conventions de partenariat avec les institutions suivantes :

- **QUIPUX Afrique** : le mercredi 11 janvier 2023, dans les locaux de l'ESATIC, un partenariat a été signé entre le Directeur Général de l'ESATIC et le Directeur Général de QUIPUX Afrique. Ce partenariat vise à approfondir leur collaboration dans les domaines de la formation, de la recherche et de l'innovation (Figure 33).
- **Institut Ivoirien de Technologie (IIT)** : le lundi 22 mai 2023, dans les locaux de l'ESATIC, un partenariat a été établi pour renforcer la collaboration entre les deux institutions dans les domaines de la formation, de la recherche et de l'innovation (Figure 34).
- **IMT Atlantique** : ce partenariat a été renouvelé pour renforcer et échanger sur les conditions et modalités de la double diplomation entre ESATIC et IMT-Atlantique. Il vise également à renforcer les projets existants et à se positionner sur de nouvelles thématiques telles que l'industrie du futur, la cyber sécurité et la ville intelligente, ainsi qu'à renouveler la convention cadre de partenariat (Figure 35).
- **Centre de Recherche et d'Action pour la Paix/Université jésuite (CERAP)** : le jeudi 13 juillet 2023, un partenariat a été signé à l'ESATIC pour approfondir la collaboration entre les deux structures dans les domaines de la formation, de la recherche et de l'innovation (Figure 36).
- **Centre de Recherches Océanologiques** : le mardi 7 novembre 2023, une collaboration a été établie pour consolider la recherche et permettre aux enseignants et aux étudiants de l'ESATIC de participer à la réalisation de projets concrets (Figure 37).
- **BNI Côte d'Ivoire (Banque Nationale d'Investissement)** : le jeudi 23 novembre 2023, dans les locaux du centre intégré de la BNI Côte d'Ivoire, un partenariat écoles-entreprises a été signé, avec la participation de quatorze établissements, dont l'ESATIC représenté par le Directeur Général, Prof. KONATÉ Adama. Ce partenariat vise à renforcer l'employabilité des étudiants de l'ESATIC (Figure 38).

Ces partenariats stratégiques permettent à l'ESATIC de consolider ses liens avec le monde professionnel et académique, d'enrichir son offre de formation et de recherche, et de renforcer l'employabilité de ses étudiants, contribuant ainsi à son rayonnement national et international.

Figure 34: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et QUIPUX Afrique (Monsieur Ibrahima KONE)



Figure 35: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et l'Institut Ivoirienne de Technologie (Monsieur Caliste Claude M'BAHIA)



Figure 36: Renouvellement du partenariat entre l'ESATIC et l'IMT Atlantique à Brest



Figure 37 : Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et le CERAP (Président Zaoro Hyacinthe LOUA)



Figure 38: Signature de partenariat entre l'ESATIC (Prof. Adama KONATE) et le CRO (professeur OUATTARA Bafétigué)



Figure 39: Signature de partenariat entre l'ESATIC et BNI Cote d'Ivoire

AXE 2 : Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation)

Action 2.1: Soumettre le texte relatif au dédommagement des occupants du site de l'ESATIC

Le projet de texte a été élaboré et soumis au Cabinet pour validation en liaison avec les Ministres signataires. Cependant, le document final n'a pas été transmis au Secrétariat Général du Gouvernement avant la nomination du nouveau gouvernement en octobre 2023.

Action 2.2: Faire le suivi des travaux de construction de la cité de 120 chambres

Les travaux sont arrêtés depuis 2021 en raison de l'incompétence de l'entreprise adjudicataire. Le service est actuellement à la recherche de financements pour finaliser la construction de la résidence universitaire de 120 chambres.

Action 2.3: Faire le suivi des travaux de réhabilitation du bâtiment de la DRIT

Les travaux de construction de la Direction de la Recherche et de l'Innovation Technologique (DRIT) sont achevés. Les bâtiments ont été réceptionnés sous le contrôle de la Direction de la Construction et de la Maintenance (DCM), et les utilisateurs y sont actuellement installés.

Action 2.4: Réaliser les études pour accroître la capacité d'accueil du site de l'ESATIC de Zone 3 et de modernisation et d'extension de l'ESATIC à Korhogo et Grand-Bassam

L'étude concernant l'accroissement des capacités d'accueil et la modernisation du site de l'ESATIC de Zone 3 a été réalisée et soumise au Programme d'Investissement Public (PIP). Il est maintenant attendu que cette étude soit programmée dans les PIP pour la période 2025-2027. En revanche, pour l'étude visant l'extension de l'ESATIC à Korhogo, des financements sont encore en cours de recherche pour permettre sa réalisation. Quant à l'étude relative à Grand-Bassam, elle a été abandonnée et n'est plus d'actualité.

Action 2.5 : Renforcer les équipements et mobiliers des directions

L'objectif de cette action est d'acquérir du matériel et de nouveaux équipements pour les mettre à la disposition du personnel. Au total, neuf (09) livraisons ont été reçues, comprenant :

- Deux (02) livraisons de mobilier (chaises, fauteuils, meubles de rangement, bureaux, armoires, etc.) ;
- Trois (03) livraisons de matériels informatiques (ordinateurs portables Core i7, Core i5), comprenant 10 ordinateurs portables pour les enseignants admis au CAMES et 12 pour les étudiants admis en mobilité ;
- Deux (02) livraisons de consommables (switch, armoire rack, mémoire RAM, câbles HDMI et VGA, multiprises, souris, adaptateurs, etc.) ;
- Une (01) livraison de consommables pour la bibliothèque (étiquettes Dymo Rhino, rubans polyester Dymo de 12 mm, etc.) ;
- Une (01) livraison de matelas.

Cependant, l'absence de budget d'investissement limite le renforcement des capacités d'équipement.

AXE 3 : Extension des capacités (accroissement des capacités d'accueil et délocalisation)

Action 3.1: Renforcer la gestion du patrimoine

a) Inventaire

Dans le cadre de l'inventaire annuel, l'objectif assigné est de maîtriser la quantité et l'état du mobilier détenu par l'École Supérieure Africaine des TIC (ESATIC) en cours d'exercice. Cette activité a débuté le 13 novembre 2023 pour prendre fin le 22 décembre 2023 par le décompte et l'identification du matériel, suivi de la saisie des données du 05 janvier 2024 au 25 janvier 2024.

Le rapport de l'inventaire est disponible. Tous les directeurs ont reçu un état des équipements affectés dans leurs services respectifs. Cette démarche permet actuellement la mise en place progressive des outils de la comptabilité des matières, comprenant :

- **les outils d'entrées des matières** (Ordre d'entrée, fiche de stock et fiche de vie des matières) ;
- **les mouvements internes** (Bordereau de mutation, bordereau d'affectation et fiches de détenteur de matière).

Au terme de l'exercice 2023, l'inventaire des équipements, du matériel et des véhicules est disponible

b) Suivi des travaux de réhabilitation des locaux et des équipements

Pour garantir un suivi efficace de l'entretien des équipements, les deux (02) types de plannings suivants ont été établis :

- un planning de maintenance préventive.
- un planning de maintenance curative.

Ce dispositif a grandement contribué à assurer le suivi et le respect des clauses des contrats des prestataires en charge de la maintenance et des réparations des équipements.

Quant aux travaux de réhabilitation des locaux, ils comprennent dix (10) types de travaux divers, résumés comme suit :

1. rafraîchissement des bâtiments, des façades, des salles de classes et autres espaces.
2. travaux d'étanchéité de l'amphithéâtre.
3. mise en état des chambres de la résidence universitaire.
4. travaux de plomberie dans le bâtiment administratif et le bâtiment D.
5. réfection des toilettes du bureau de la SG et de l'infirmerie.
6. construction des fosses septiques.
7. vidange des fosses septiques.
8. curage des caniveaux.
9. travaux d'étanchéité de la DRIT.
10. connexion par câble électrique du bâtiment C au groupe électrogène.

Ces travaux ont permis d'améliorer l'environnement de travail et de vie au sein de l'institution, contribuant ainsi à son fonctionnement optimal.

c) La gestion des salles et de l'appui logistique

Outre les activités pédagogiques nécessitant la gestion des salles et de la logistique, l'ESATIC a régulièrement accueilli des demandes d'utilisation de ses locaux. Au cours de l'année 2023, l'ESATIC a mis à disposition du matériel et des salles pour un total de quatorze (14) événements, comprenant :

- la visite officielle du ministre de tutelle ;

Ecole Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication

- quatre (04) séminaires ou ateliers de formation, notamment le Séminaire de formation du RIFEN, le séminaire de formation du ROTARY CLUB Abidjan, le séminaire de formation EMSP, et l'atelier de formation sur la conception des réseaux et accès optique ;
- la Semaine De l'Innovation (SDI) ;
- une session de coaching avec EUROCHAM ;
- deux (02) soutenances, à savoir la soutenance de thèse et les soutenances des Projets de Fin d'Études des apprenants de l'ESATIC ;
- trois (03) séances de formation à l'Apprentissage Par Projet (APP0, Evaluation APP0, APP3) ;
- une session d'information et de sensibilisation organisée par le secrétariat général à l'intention des parents d'étudiants ;
- une réunion de sensibilisation des services (SG, DP) à l'égard des étudiants.

d) Opération de désinsectisation et de dératisation

Les opérations de dératisation et de désinsectisation sont mises en œuvre pour assurer aux pensionnaires et au personnel administratif et technique de l'ESATIC des conditions d'étude et de travail adéquates. En 2023, deux (02) séances ont été programmées et supervisées. La première séance a eu lieu le 1er avril 2023 et la deuxième le 8 avril 2023. Cependant, malgré ces mesures, la présence persistante d'insectes et de puces dans la résidence universitaire demeure un problème. Il serait opportun d'organiser des séances de sensibilisation à l'intention des étudiants concernant le respect du règlement intérieur de la vie en cité et l'importance de maintenir l'hygiène dans les chambres.

e) Mise à la réforme de véhicules

Le parc automobile de l'ESATIC compte (17) véhicules dont trois (03) qui ont atteint l'âge réglementaire de sept (07) ans pour être admis à la réforme.

Tableau 21: Liste des véhicules réformés

N°	VEHICULE	MARQUE	IMMATRICULATION	DATE DE MISE EN SERVICE	MODELE	SERVICE	UTILISATEUR	COULEUR	SOURCE D'ENERGIE	ETAT
1	ACCENT	HYUNDAI	D 65 610	04/03/2014	BERLINE	SECRETARIAT GENERAL	SG	MARRON	ESSENCE	MOYEN
2	ACCENT	HYUNDAI	D 65 606	24/03/2014	BERLINE	DIRECTION DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE	DRIT	NOIRE	ESSENCE	MOYEN
3	ACCENT	HYUNDAI	D 65 611	28/11/2014	BERLINE	AGENCE COMPTABLE	AC	BLEUE	ESSENCE	MOYEN

À ce jour, seul le véhicule immatriculé D65 611 n'a pas encore été enregistré sur le bordereau de sortie des fichiers du Bureau de Gestion des Véhicules Administratifs (BGVA). Le service poursuit les démarches nécessaires pour finaliser ce dossier dans des délais raisonnables. Quant aux autres véhicules, les acquéreurs disposent de tous les documents administratifs requis pour procéder à leur mutation.

AXE 4 : Poursuite du renforcement de la bonne gouvernance et l'accroissement des ressources propres

Action 4.1: Renforcer les capacités administratives et pédagogiques de l'ESATIC

a) Actualiser le plan de recrutement sur les 3 prochaines années (2023-2025)

Le plan de recrutement pour les 3 prochaines années (2023-2025) permet de mieux planifier les recrutements et d'assurer une gestion optimale des compétences. Ce planning, qui est un outil important de gestion, comporte l'ensemble des besoins en personnels (enseignants, administratifs et technique) pour la période indiquée.

Le plan de recrutement pour les trois prochaines années (2023-2025) a été actualisé et transmis au Ministère de la Fonction Publique ainsi qu'au ministère de tutelle pour être pris en compte.

b) Recruter du personnel administratif

En 2023, 24 agents ont été recrutés, dont 21 fonctionnaires et 3 contractuels, portant ainsi les effectifs à 152 agents au 31 décembre 2023 (voir Tableau 25). Un seul départ a été enregistré au cours de cette période. Par ailleurs, plusieurs agents contractuels ont acquis le statut de fonctionnaire suite à leur succès aux concours d'entrée à la Fonction Publique.

Tableau 22: Tableaux récapitulatifs du personnel administratif de l'ESATIC au 31 décembre 2023

CATEGORIE DU PERSONNEL	H	F	TOTAL
Administratif et technique	53	31	84
Enseignants-chercheurs	53	5	58
Professeurs de lycée	3	2	5
Inspecteur Principaux	5	0	5
TOTAL GENERAL	114	38	152

CATEGORIE DU PERSONNEL	H	F	TOTAL
Fonctionnaires	100	34	134
Contractuels	14	4	18
TOTAL GENERAL	114	38	152

c) Recruter du personnel enseignant

Le DG, le DP et le DAF ont pris part à deux sessions de la Commission Nationale de Recrutement des Enseignants du Supérieur (CNRES) au cours de l'année 2023. Deux assistants ont été retenus lors de chacune de ces sessions.

Tableau 23: Liste des enseignants recrutés

N°	NOM ET PRENOMS	GENRE	SPECIALITE
1	BODJRE Aka Hugues Félix	M	Réseaux et Sécurité Informatique
2	DIOMANDE Siah Epse MOYA	F	IA et Big Data
3	KEITA Filamory Abraham Michael	M	Statistique et Probabilité
4	KIE Eba Victoire	F	Intelligence Artificielle

d) Actualiser le cadre organique relatif à la cartographie des postes

Le cadre organique est un document qui répertorie de manière exhaustive tous les postes ainsi que les principales tâches attribuées aux différentes directions et services de la structure. Sa mise à jour permet d'avoir une vision claire et précise de l'ensemble des postes disponibles.

Le cadre organique a été actualisé à 100% en 2023, incluant tous les postes existants au sein de l'institution et leurs attributions respectives.

e) Elaborer le plan de formation 2023

La formation du personnel revêt une importance capitale, car elle permet d'adapter les compétences des agents aux nouveaux besoins de l'administration. Par conséquent, chaque année, les besoins en formations du personnel sont recensés et intégrés dans le plan de formation annuel.

Pour l'année 2023, le plan de formation a été élaboré et exécuté à hauteur de 18%.

Outre cela, des formations non initialement programmées, organisées par la Direction de la Pédagogie à l'intention des enseignants, ont également eu lieu en 2023. Ainsi, le 26 janvier, soixante participants ont assisté à une session sur "Le rôle du tuteur dans le coaching dans l'APP", axée sur l'accompagnement des étudiants. Le 13 juin, seize participants ont suivi une formation sur "L'arrimage des progressions de Mathématiques et de Physique du secondaire à ceux de la Licence", visant à harmoniser les programmes entre ces niveaux d'études.

f) Faire déclarer le personnel non-fonctionnaire à la CNPS et lui faire bénéficier des prestations qui en découlent

L'ensemble du personnel non-fonctionnaire a été formellement déclaré à la CNPS par la structure de location de main d'œuvre. Néanmoins, des retards ont été constatés dans le règlement des cotisations dues, en raison de quelques contraintes rencontrées dans les procédures comptables et administratives. Ces problèmes ont été résolus et la situation est à présent régularisée.

g) Organiser des actions de soutien au personnel

Au titre de l'année 2023, plusieurs actions de soutien ont été menées à l'intention du personnel, en étroite collaboration avec la cellule sociale constituée du responsable des ressources humaines, du président de la Mutuelle, de l'assistant sociale et de l'infirmier.

Ainsi, l'ESATIC a accompagné :

- 3 mariages d'agents ;
- 23 naissances ;
- 5 décès d'ascendants ;
- 4 cas de maladies d'agents ont été déclarées et des actions de soutien ont été organisées en lien avec la MESATIC. Les agents souffrants se sont progressivement rétablis. Jusqu'à fin 2023, 3 ont repris le service, tandis qu'1 est encore convalescence.

h) Régulariser la situation administrative du personnel (Promotion, avancement, solde...)

La situation administrative de certains agents, notamment les nouveaux fonctionnaires et les agents promus, est encore en cours de régularisation.

Par ailleurs, cette année 2023, vingt (20) agents ont été promus, tous grades confondus (CAMES et concours professionnels).

Tableau 24: Effectif des promotions en 2023

INTITULE DE LA PROMOTION	NOMBRE D'AGENTS
Maitre de conférences	1
Maître-assistant	8
Chargé de recherche	1
Inspecteur d'orientation	2
Attaché de direction	2
Secrétaire de direction	1
Agent de maîtrise	2
Secrétaire administratif	2
Admission d'un contractuel au Cycle moyen de l'ENA	1
TOTAL	20

i) Elaborer et Exécuter le calendrier des missions et conférences en Côte d'Ivoire et hors Côte d'Ivoire 2021

Le calendrier des missions 2023 a été élaboré et 9 missions à l'étranger et 3 ateliers en Côte d'Ivoire ont été programmés pour un coût global de 19 935 610 FCFA.

Le taux d'exécution des missions est de 100%. Les missions en Côte d'Ivoire étaient axées sur les Journées d'Information et d'Orientation (JIO) dans les Centres d'Information et d'Orientation (CIO), visant à sensibiliser les Directeurs des CIO et les Inspecteurs d'Orientation sur l'existence de l'ESATIC. Elles se sont déroulées selon trois axes principaux : Jacqueville-Dabou-Sassandra, San-Pedro-Meagui, et Adiake-Bonoua-Aboisso. Les missions à l'étranger, réalisées dans sept pays différents dont le Burkina Faso, le Sénégal, le Gabon, le Nigeria, le Cameroun, le Maroc et la France, avaient pour objectifs principaux de s'approprier les référentiels du CAMES, de déposer les dossiers d'habilitation des masters de l'ESATIC auprès du CAMES, et de renforcer les capacités des formateurs CISCO. Parallèlement, ces missions visaient à promouvoir l'école auprès des pays d'Afrique centrale pour attirer des étudiants étrangers, à initier des partenariats avec des institutions telles que l'Université OBAFEMI AWOLO du Nigeria, SUP'PTIC de Yaoundé, et à visiter l'INPTIC du Gabon pour démarrer des projets de formation.

j) Préparer et transmettre à la Direction du Contrôle Budgétaire, les dossiers de solde du personnel fonctionnaire nécessaire pour le transfert de solde à l'ESATIC pour la gestion 2024

Les états de prévisions de la masse salariale de l'ESATIC au titre de l'année 2024 ont été élaborés et transmis à la Direction du contrôle budgétaire.

Ainsi, 15 agents « nouveaux » fonctionnaires intégreront la masse salariale en 2024, dont 10 de grade A et 5 de grade B.

Ecole Supérieure Africaine des Technologies de l'Information et de la Communication

Pour ce qui concerne les promotions, nous comptons 10 agents en glissement catégoriel. Quant aux primes de recherche, 6 nouvelles entrées sont à signaler, ainsi que 5 promus.

Action 4.2: communiquer, impliquer et motiver le personnel

a) Elaborer et exécuter un plan de communication

Le plan de communication de l'ESATIC a été conçu en 2022, et sa mise en œuvre se poursuit en prenant en considération tant la communication interne qu'externe.

b) Organiser des rencontres périodiques avec le personnel (Présentation des vœux au DG, fête du travail, réunion bilan...)

Au cours de l'année 2023, plusieurs rencontres ont été organisées avec l'appui de la Direction Générale et la mutuelle de l'ESATIC.

Parmi ceux-ci, on peut citer :

- les cérémonies de salut aux couleurs nationales, qui se tiennent tous les premiers lundis de chaque mois à 7 heures 30 minutes et rassemble l'ensemble du personnel enseignant, administratif et technique ainsi que les étudiants autour du drapeau national. La Figure 39 illustre la toute première de l'année académique 2023-2024 ;
- les réunions de la rentrée avec le personnel administratif et technique, le corps enseignant et les étudiants ;
- la cérémonie de présentation des vœux du nouvel an au Ministre de tutelle (Figure 40), qui s'est tenue à l'Agence Ivoirienne de Gestion des Fréquences Radioélectriques (AIGF) à Abidjan Marcory, le jeudi 19 janvier 2023. Le Directeur Général de l'ESATIC, le professeur Adama KONATE, le comité de direction ainsi que leurs différents chefs de service étaient tous présents lors de cette cérémonie ;
- la célébration de la journée internationale de la femme, le 8 mars (Figure 41). Une conférence sur le thème : « Les droits liés aux femmes et le cancer du sein » animé par Madame Agnès KRAIDY, journaliste et écrivaine a été dite ;
- la MESATIC FITNESS DAY'S, une rencontre sportive mensuelle (Figure 42). Le vendredi 6 octobre 2023, les mutualistes de l'ESATIC ont participé à la première édition de la MESATIC fitness day qui a eu lieu sur le terrain de sport de l'ESATIC ; Cette activité qui se tient le premier vendredi du mois a pour but de renforcer la cohésion entre les mutualistes et de lutter contre le stress au travail ;
- une opération de don de sang, en novembre (Figure 43). Cette action citoyenne a eu lieu le vendredi 24 novembre 2023 dans la salle du Secrétariat Générale. Les enseignants, le personnel administratif et technique, les étudiants, tous ont pris part à cette opération ;
- les réunions de rentrée en novembre, pour faire le bilan de l'année 2023 et ressortir les perspectives de l'année 2024.



Figure 40: Première cérémonie de salut aux couleurs de l'année 2023



Figure 41: Présentation de vœux au Ministre Amadou COULIBALY



Figure 42: Photo des femmes lors de la Journée de la femme



Figure 43: Première séance de la MESATIC Fitness Day



Figure 44: Opération de don de sang à l'ESATIC

Action 4.3: Réaliser l'audit de suivi 1 du SMQ de l'ESATIC selon la norme ISO 9001 version 2015

Le suivi du Système de Management de la Qualité (SMQ) s'est fait à travers plusieurs activités, toutes effectuées avec succès. Ces activités comprenaient des réunions qualités, des audits internes, des revues de processus, des revues de direction et l'audit de suivi 2. La réalisation de ces différentes activités a permis à l'ESATIC de maintenir son label de qualité, symbolisé par le certificat ISO 9001 version 2015, démontrant ainsi le fonctionnement efficace et efficient de la structure.

a) Faire la formation sur l'initiation à la qualité et la sensibilisation du personnel

Dans le cadre de son engagement envers l'amélioration continu de la qualité, la sensibilisation du personnel occupe une place prépondérante à l'ESATIC. Pour renforcer cette démarche, plusieurs formations ont été organisées en 2023, visant à impliquer et à former le personnel à divers aspects liés au processus de la qualité. Le tableau ci-dessous présente une liste des formations y afférentes, ciblant différents groupes de collaborateurs et se déroulant à des dates spécifiques.

Tableau 25: Liste des formations relatives au processus de la qualité

Formations	Cibles	Dates
Initiation à la qualité	Nouveaux agents	16 février 2023
Requalification des auditeurs internes qualité avec le grade d'auditeur	Auditeurs internes	1,2 et 5 juin 2023
Traitement des écarts issus des audits	Personnel	23-25 août 2023

b) Faire le suivi du système qualité

Le suivi du Système de Management de la Qualité (SMQ) s'est fait à travers plusieurs activités contenues dans un plan qualité. Toutes ces activités ont pu être réalisées.

c) Faire les revues de processus

Les revues des 8 processus se sont tenues dans la période de Mars et octobre 2023. Les comptes rendus sont disponibles au niveau de chaque processus.

d) Faire les audits internes

Des audits internes ont été planifié et réalisé dans la période de juillet à août 2023. Tous les processus ont été audités. Le rapport d'audit interne est disponible.

e) Faire la revue de direction

La revue de direction est une des activités exigées par la norme ISO 9001V2015, elle a pour but d'évaluer notre SMQ afin de décider et de mettre en œuvre des actions pour améliorer notre système. Cette importante activité a été planifié et exécuté le 31 octobre 2023 en salle de réunion du Secrétariat Général.

f) Faire l'audit de suivi n°2

L'audit de suivi n°2 s'est déroulé du mercredi 20 au jeudi 21 décembre 2023 dans les locaux de l'ESATIC. Cinq processus (PM1, PM2, PR1, PR2, PS2) ont été audités par l'auditeur de la Société Générale de Surveillance (SGS). À l'issue de cet examen, le maintien du certificat de l'ESATIC selon la norme ISO 9001v2015 a été confirmé.

Action 4.4: Soumettre le nouveau projet de décret d'organisation de l'ESATIC au Conseil de Gestion

Le nouveau projet de décret d'organisation de l'ESATIC a été présenté et approuvé par le Conseil de Gestion de l'établissement. Il a ensuite été transmis au Cabinet du Ministère de la Communication et de l'Economie Numérique (MICEN) pour les suites à lui donner.

Action 4.5: Intensifier la recherche de financement

a) Participer aux appels d'offre

L'ESATIC a répondu à plusieurs appels d'offres pour l'organisation de formations, mobilisant ainsi plus de 44 914 000 francs CFA :

- Un appel d'offre de MTN Côte d'Ivoire pour la réalisation d'une formation en présentiel sur le Big Data ;
- Un appel d'offre de la GIZ Côte d'Ivoire (N° 834409228) pour le Projet d'appui au programme allemand de sûreté biologique en coopération avec les pays du G5 Sahel, par la réalisation de formations en cybersécurité sur site dans le secteur de la santé publique ;
- Un appel d'offre de Smart Africa (N° 093/SA/RFP/05/2023) pour le recrutement d'un cabinet de conseil ou d'un groupe de cabinets pour la formation de référents en transformation numérique, d'experts en gestion des données (Data Stewards) et de développeurs en intelligence artificielle dans le cadre du programme LeARN pour le Bénin ;
- Un appel d'offre de Smart Africa (N° 105/SA/RFP/08/2023) pour un projet pilote en cascade de formation des formateurs en cybersécurité (CyberOps) en Côte d'Ivoire.

b) Accroître les ressources propres

Action 4.6: Recouvrer les ressources

Le recouvrement des ressources a été rendu possible grâce à une collaboration efficace entre les services de l'Ordonnateur, du Contrôleur budgétaire et de l'Agent comptable. Pour l'année 2023, le budget final de l'ESATIC s'élève à 3 146 597 182 FCFA, répartis comme suit : la subvention de l'État s'élève à 1 929 125 370 FCFA, les ressources propres à 306 695 000 FCFA, et les autres ressources à 910 776 812 FCFA, dont 610 776 812 FCFA proviennent de recettes affectées.

Action 4.7: Exécuter le budget 2023

Pour l'année 2023 le budget initial était de Trois milliards cent quinze millions six cent vingt-sept mille cinq cent onze (3 115 627 511) francs CFA dont trois milliards quinze millions six cent vingt-sept mille cinq cent onze (3 015 627 511) francs CFA pour le fonctionnement, et cent millions (100 000 000) francs CFA pour l'investissement.

L'exécution de ce budget tient essentiellement en la prise en charge financière de :

- les factures d'abonnement et les salaires des enseignants vacataires dans les délais ;
- l'organisation des achats des fournitures d'exploitation ;
- la conception et l'attribution des DAO.

Les données en ce qui concerne les besoins en matériel de l'exercice pour l'ensemble des directions ont été collectées et réparties dans les cahiers d'appel d'offres.

La synthèse des marchés passés est consignée dans le tableau 29 ci-après :

Tableau 26: Point des marchés passés en 2023

POINT DES MARCHES 2023				
<i>VALEUR DU MARCHE</i>	Marchés de 0-30 millions Procédure simplifiée de demande de cotation (PSC),	Marché de 30-50 millions Procédure simplifiée à compétition limité (PSL)	Marché de 50-100 millions Procédure simplifiée à compétition ouverte (PSO)	Marché de plus de 100 million Appel d'Offres ouverts
<i>NOMBRE</i>	83	00	01	01

Action 4.8: Préparer et élaborer le budget 2024

Le budget pour l'année 2024 a été préparé, élaboré et présenté lors des conférences budgétaires.

IV. DIFFICULTES/SUGGESTIONS

Dans le but d'améliorer les conditions d'étude et de travail au sein de l'institution, ainsi que de maintenir une bonne image de l'ESATIC, des rencontres régulières avec le personnel et les étudiants ont été organisées, aboutissant à l'élaboration d'une matrice de recommandations, dont l'état d'exécution est présenté dans le tableau suivant:

Réunion de rentrée 2023-2024 entre la Direction et les étudiants

N°	DILIGENCES	RESPON SABLE	ETAT D'EXECUTION AU 31 DECEMBRE 2023
1	Multiplier les opérations de désinsectisation pour de réduire les maladies liées aux piqures de moustiques.	DAF	01 Opération
2	Accroître le nombre de visites en entreprise pour les étudiants en formation	SG	02 Visites
3	Délocaliser la grande poubelle qui est juste derrière la cité	DAF	Non exécuté
4	Equiper toutes les salles de classes en Box pour assurer la connexion internet.	DRIT	En cours
5	Eviter de reconduire le menu servi à midi le soir au restaurant	SG	Exécuté
6	Eviter que l'eau stagne derrière les salles de classes de Licence 1 afin de lutter efficacement contre la prolifération des moustiques et autres insectes nuisibles.	DAF	Exécuté
7	Informier régulièrement les étudiants qui attendent les admissions dans les CROU A1 et A2 sur l'état d'avancement de leur demande de chambre	SG	Exécuté
8	Transmettre dans les délais les dossiers de demande de bourses à la DOB	SG	Exécuté
9	Organiser des rencontres ou séminaires sur les TIC avec des experts du domaine	SG	Exécuté
10	Ouvrir un deuxième buffet proposant des repas à 500 francs, à midi	SG	Exécuté
11	Planifier et communiquer le programme des soutenances aux étudiants	DP	Non exécuté
12	Relancer les travaux de construction de la 2 nd e résidence universitaire.	SG	Non exécuté
13	Renforcer les équipements dans les salles de Travaux Pratiques	DP	Non exécuté
14	Réviser la convention de stage afin de donner la latitude aux entreprises de rémunérer les étudiants en stage	SG	Non exécuté

Réunion de rentrée 2023-2024 entre la Direction et le personnel administratif et technique

Pour l'exercice 2024, le personnel et les étudiants ont proposé la matrice suivante :

N°	PROBLEME POSE	REPONSE/ RECOMMANDATIONS	ACTIONS A MENER	PORTEUR D'ACTION
1	Fréquente rupture d'électricité à la Bibliothèque occasionnée par la mise en marche d'une armoire de climatisation	Remplacer l'équipement défaillant	Identifier et procéder au remplacement du matériel défectueux (Faire voir par le service froid)	DAF/MMS
2	Le local au sein du nouveau bâtiment de la DRIT destiné à l'archivage est affecté à une autre fin	Le plan d'occupation du bâtiment ne prévoit pas de salle serveur, ledit local a donc été affecté à cet usage	Prévoir une salle serveur	DG/DAF/DRIT
3	Insuffisance d'ouvrages à la Bibliothèque et dotation d'équipements de protection insuffisante	Prévoir dans les frais d'inscription une rubrique destinée à l'équipement de la bibliothèque	Examiner les possibilités et faire des propositions à l'APEESATIC	DG/SG
4	Insécurité : cas de vol d'ordinateurs de bureau dans les salles de formations	Renforcer la sécurité du site	Mettre en place des dispositifs de sécurité	DAF/MMS
5	Retard accusé pour la tenue de l'Audit de suivi du SMQ	Réaliser l'Audit de suivi en 2023	Réaliser l'Audit de suivi avant la fin de l'année 2023	DG/DAF/SQ
6	Insalubrité du site, les ordures jonchent la cour et les poubelles débordent	Renforcer la sensibilisation et le contrôle de la salubrité	Désigner un point focal pour les questions de salubrité (SG/DAF)	DAF/MMS
7	La fréquence de ramassage d'ordures est insuffisante, surtout le weekend	Retirer les ordures régulièrement, surtout les vendredis soirs	Renforcer la fréquence de ramassage des ordures, surtout le weekend	DAF/MMS
8	Rencontres insuffisantes avec le secteur privé	Prendre attache avec les responsables des secteurs privés pour plus de visites	Renforcer le cadre de collaboration avec le secteur privé Faire le marketing de l'ESATIC en Côte d'Ivoire Mettre les étudiants en contact avec le secteur privé Organiser plus régulièrement des visites extérieures des	SG/Scolarité /Vie étudiante

			étudiants (salons, colloques, etc.) pour plus d'interactions	
9	Taux de réussite des étudiants en baisse constante: de 94% en 2020, on est passé à 80,5% en 2022	Renforcer le taux de réussite des étudiants	Assurer un meilleur suivi du taux de réussite et mener des actions d'amélioration	SG
10	Suivi insuffisant des diplômés sortis de l'ESATIC	Renforcer le suivi des diplômés post-ESATIC	Mettre en place une politique de suivi des diplômés post-ESATIC	
11	Constat d'indiscipline des étudiants	Renforcer l'encadrement des étudiants	Sensibiliser les étudiants au respect du règlement intérieur	
12	Constat de nombreux retards et absences constatés sans justification, faible suivi des billets d'entrée	Renforcer le contrôle de présence des étudiants	Assurer un meilleur suivi des billets d'entrée et enregistrer les justifications	SG
	Données insuffisantes sur l'absentéisme des étudiants et faible communication avec la DP		Faire figurer le nombre d'heures d'absences (justifiées ou non) sur le bulletin	
	Manque de suivi des étudiants victimes de dépression	Prendre en compte dans l'encadrement les étudiants victimes de dépression	Traiter les données d'absentéisme dans les délais et assurer une bonne diffusion des informations	
13	Difficultés dans l'élaboration et le suivi des emplois du Temps (Service des Ressources Pédagogiques)	Besoin d'un (01) ordinateur portable	Assurer le suivi et l'accompagnement des étudiants victimes de dépression	DAF/DG/DP
14	Les machines de reprographie de la Direction de la Pédagogie ont des pannes récurrentes ce qui perturbe l'organisation des évaluations des étudiants	Procéder à une nouvelle acquisition de photocopieuse	Doter le service des Ressources Pédagogiques d'un ordinateur portable destiné à l'élaboration et le suivi des emplois du Temps	DAF
15	Le personnel de la Direction de la Pédagogie est au restreint dans les bureaux	Procéder à une évaluation des conditions de travail des agents / Réaménager les bureaux	Doter la direction de la Pédagogie d'une nouvelle photocopieuse performante	DAF
16	Difficultés dans l'organisation des examens notamment pour le choix des matières d'évaluation en seconde session.	Elaborer une application de gestion des examens	Attribuer de nouveaux bureaux ou des bureaux plus spacieux aux personnels à l'étroit	DP/DRIT
17	L'arrêt des travaux de construction de la Résidence Universitaire	Reprendre les travaux de la Résidence Universitaire	Superviser l'élaboration et l'opérationnalisation de l'application de gestion des examens	DG/DAF
			Reprogrammer dans le nouveau PIP ou trouver des financements ou des partenaires	

18	Les versions physiques des Projets de Fin d'Etudes ne sont pas transmis à la bibliothèque	Mettre à la disposition de la Bibliothèque la version physique des Projets de Fin d'Etudes	Sensibiliser les étudiants au dépôt physique des Projets de Fin d'Etudes auprès de la bibliothèque	SG
19	Mauvaise qualité des équipements de réunion et logistiques	Mettre à disposition la logistique nécessaire pour les réunions dans le délai et s'assurer de la bonne qualité des équipements	Vérifier la qualité des équipements en avance et procéder aux mises en place et installations logistiques dans les délais	DAF/MMS
20	Limite de l'offre de formation au MISNA	Recherche de nouveaux partenariat	Recherche de nouveaux partenariat	DP/SG
21	Aucune documentation et archive sur les activités organisées par les étudiants	Archiver les documentations des activités des étudiants	Archiver les documentations des activités des étudiants	SG/Vie étudiante
22	Faible communication sur les prix glanés par les étudiants de l'ESATIC	Renforcer la communication sur les prix glanés par les étudiants de l'ESATIC	Renforcer la communication sur les prix glanés par les étudiants de l'ESATIC	DG/ Service Communication
23	Evaluation du cadre de travail	Prévoir une rencontre avec les points focaux du personnel	Rencontrer les points focaux du personnel pour des échanges sur le cadre de travail	DAF/RH
24	Le stress au travail	Prévoir des sorties et détente	Organiser une sortie détente en 2024 et des activités récréatives	MESATIC
25	Matériel et mobilier de travail non adapté	Prendre en compte les spécifités des besoins en mobilier et matériels (cas des agents malades)	Mettre à la disposition du personnel, des mobiliers adaptés	DAF
26	Répartition inégale des charges de travail	Procéder à l'évaluation des performances des agents	Procéder à l'évaluation des performances des agents avant la fin de l'année 2023	DG
28	Intégration des nouveaux agents recrutés	Mettre à la disposition des nouveaux recrutés une base documentée	Mettre à la disposition des nouveaux agents un kit d'informations sur l'ESATIC (documents)	RH
29	Faible suivi de l'exécution des diligences	Tenir une réunion bilan à mi-parcours	Tenir une réunion bilan à mi-parcours pour un meilleur suivi des diligences	DAF
30	Peu ou pas de réunions de directions	Instaurer des réunions de directions pour renforcer la communication entre les directeurs et les agents (contribue à remotiver les équipes pour plus de performance)	Tenir au moins une (1) réunion de direction par mois et remotiver les équipes pour plus de performance	Toutes les Directions (DG/SG/DAF/DP/DRIT/AC/CB)
31	Défaut de partage d'informations (communication) entre les directions , ce qui limite la bonne exécution des activités	Renforcer le partage d'informations entre les directions, pour assurer la bonne exécution des activités	Assurer la disponibilité des informations nécessaires pour la	Toutes les Directions (DG/SG/DAF/DP/DRIT/AC/CB)

			bonne exécution des activités transversales	
	Suspension des distinctions pour les meilleurs agents	Instaurer des distinctions pour les meilleurs agents et encourager les équipes de travail	Organiser une cérémonie de distinction des meilleurs agents en 2024	DG / DAF
32	Répartition inégale de la charge de travail entre les agents	Evaluer la charge de travail entre les agents et procéder à une juste répartition	Procéder à l'évaluation de la charge de travail des agents en vue d'une juste répartition	DAF / RH
33	L'hygiène est insuffisante (toilettes sales les après-midi)	Améliorer les conditions d'hygiène et de sécurité à l'ESATIC	_ Identifier les sites à problème et les traiter _ Assurer 2 nettoyages de toilettes par jour (matin et après-midi)	DAF/ Service Matériel
	Elaborer une politique de motivation du personnel	Elaborer une politique de motivation du personnel	Procéder à l'élaboration d'une politique de motivation du personnel	DAF / RH
34	Défaut de site d'approvisionnement d'eau potable pour le personnel (le robinet d'arrosage du gazon est utilisé jusque-là)	Construire des fontaines d'eau potable pour l'approvisionnement du personnel en eau de boisson	Procéder à la construction de fontaines d'eau potable pour l'approvisionnement du personnel en eau de boisson	DAF/ Service Matériel
35	Le personnel administratif présente de faibles capacités au poste de travail (lacunes)	Evaluer et renforcer les capacités du personnel administratif sur le poste de travail	Procéder à l'évaluation des capacités du personnel administratif et les renforcer pour une meilleure aptitude au poste de travail	DAF / RH
	Faible implication des Directeurs et des Chefs de service dans le contrôle des présences des agents	Impliquer les Directeurs et Chefs de service dans le contrôle des présences des agents	Sensibiliser les personnels des directions et service au respect des horaires de présence au poste et des procédures d'absence	Toutes les Directions (DG/SG/DAF/DP/DRIT/AC/CB)
36	Manque de congés académiques pour le personnel, fatigue, risque de démotivation	Instaurer des congés académiques au cours de l'année (Noël, pâques,) et des vacances académiques pour la période des grandes vacances ainsi que des programmes de permanence	Instaurer par décision du Directeur Général des congés académiques au cours de l'année (Noël, pâques,) et des vacances académiques en faveur du personnel administratif, technique et enseignant	DG / DAF
			Programmer des permanences dans chaque direction lors des congés académiques au cours de l'année (Noël, pâques,) et des	Toutes les Directions (DG/SG/DAF/DP/DRIT/AC/CB)

			vacances académiques pour la période des grandes vacances	
37	Inadaptation du matériel de bureau (imprimantes, fauteuils...)	Équiper le personnel en matériel de travail adapté	Mettre en place un jury d'examen des demandes de matériel pour s'assurer de l'adéquation des matériels	DAF / Service Matériel
38	Peu de rencontres récréatives inter-directions (journée sportive, sortie détente, etc.)	Encourager les rencontres récréatives inter-directions (journée sportive, sortie détente, etc.)	Organiser des rencontres récréatives inter-directions en relation avec la Mutuelle (journée sportive, sortie détente, etc.)	DAF/RH/MESATIC
39	La communication interne est insuffisante	Renforcer la communication interne	Collecter les informations chaque semaine auprès des directions et services	Service Communication
			Utiliser les plateformes de communication interne pour une large diffusion	
40	Manque d'évaluation des performances des agents	Procéder à l'évaluation des performances des agents pour redynamiser les équipes	Evaluer les performances des agents par direction pour redynamiser les équipes	DAF/RH
41	Les fiches de poste ne couvrent pas tous les postes de travail et sont inadaptées	Elaborer les fiches de poste et les adapter pour tous les postes de travail	Procéder à l'élaboration des fiches de poste pour tous les postes de travail	DAF/RH

CONCLUSION

Au cours de l'année 2023, l'ESATIC a mené plusieurs actions dans le cadre de son programme d'activités. L'Ecole a organisé entre autres le recrutement de la douzième promotion d'étudiants en Licence 1, de la neuvième promotion de Master ainsi que le recrutement d'auditeurs pour les formations continues. L'effectif actuel d'étudiants inscrits est de 705 pour la formation initiale et de 30 pour la formation continue.

Le taux de réussite de l'année académique 2022-2023 est de plus de 80 % contre 87% en 2021-2022, et le taux d'employabilité des diplômés atteint 97,5%.

Cependant, des difficultés liées à la capacité d'accueil n'ont pas permis d'accueillir des étudiants étrangers. L'accélération de la finalisation de la nouvelle résidence pour les étudiants pourrait augurer d'un avenir encore meilleur.

L'ESATIC a réussi au cours de cette année à accroître son champ de partenariat.

À ces différents acquis s'ajoute l'ambition de renforcer les ressources propres à travers l'ouverture de formations payantes en partenariat avec des institutions académiques françaises, dans le cadre du Hub Franc-Ivoirien.

Un membre du personnel a quitté l'organisation, tandis que 24 nouveaux agents ont été recrutés, parmi lesquels il y a 31 fonctionnaires et 3 contractuels portant ainsi les effectifs totaux à 152 personnes.

En ce qui concerne le budget, les ressources ont été exécutées à 101,23%, tandis que les dépenses ont été exécutées à 98,42%.

Au terme de l'année 2023, malgré les difficultés rencontrées, l'ESATIC se positionne progressivement comme l'une des meilleures écoles dans le secteur des TIC, tant en Côte d'Ivoire qu'à l'étranger.

L'exécution du programme d'activités de 2024 renforcera sans aucun doute l'espérance placée en cette école aussi bien par le Gouvernement ivoirien que par ses partenaires.

ANNEXES

Annexe 1 : Statistiques de l'année académique 2022-2023

Annexe 2 : Programme d'actions 2024

Annexe 3 : Liste nominative du personnel

Annexe 4 : Listes de classe 2023-2024